

TỈNH ỦY BẮC GIANG

*

Số 2346-CV/TU

V/v quản lý, sử dụng, tinh giản biên chế

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Bắc Giang, ngày 08 tháng 8 năm 2023

Kính gửi:

- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh,
- Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Các cơ quan, sở, ban, ngành tỉnh,
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Các cơ quan tỉnh, Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh,

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022, Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản, nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quyết định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị (*sau đây gọi chung là văn bản của Trung ương*); Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, địa phương, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu sau:

1. Tiếp tục phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả các văn bản của Trung ương về tinh giản, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng biên chế theo đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tập trung thực hiện có hiệu quả Công văn số 1121-CV/TU ngày 23/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Rà soát, bổ sung quy định về phân cấp quản lý cán bộ, quy chế làm việc theo hướng đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng, tinh giản biên chế.

2. Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Các cơ quan tỉnh, Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh, nhất là người đứng đầu có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý, sử dụng biên chế, giao biên chế cho các tổ chức, đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền, bảo đảm chặt chẽ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm, gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

3. Đẩy mạnh việc thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị, Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ và các văn bản của Trung ương, của tỉnh về tinh giản biên chế.

Xây dựng kế hoạch, lộ trình giảm biên chế của từng năm (2024, 2025, 2026), bảo đảm đến hết năm 2026 giảm bằng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao. Chỉ thực hiện tăng chỉ tiêu biên chế khi được cấp có thẩm quyền quyết định thành lập tổ chức mới, bổ sung chức năng, nhiệm vụ.

4. Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức về việc quản lý, sử dụng và thực hiện giảm biên chế giai đoạn 2024 - 2026. Động viên, khuyến khích, thực hiện đầy đủ, kịp thời, vận dụng phù hợp chế độ, chính sách, tạo điều kiện thuận lợi đối với cán bộ không đủ tuổi tái cử cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân nhiệm kỳ 2026 - 2031, các đoàn thể, các tổ chức hội và các đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế theo quy định.

5. Các cơ quan, địa phương, đơn vị tiếp tục rà soát, bổ sung, điều chỉnh, hoàn thiện vị trí việc làm của từng phòng, ban, đơn vị trực thuộc để sắp xếp, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các tổ chức, cơ quan, đơn vị bảo đảm đúng quy định, phù hợp với tình hình thực tế, tránh chồng chéo, trùng lặp.

Ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện và có phương án, lộ trình cụ thể để bố trí, điều chuyển, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giữa khối Đảng, đoàn thể với khối Nhà nước ở cấp huyện và cán bộ, công chức ở cấp xã phù hợp để thực hiện đạt yêu cầu của việc giảm biên chế giai đoạn 2024 - 2026.

6. Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; nâng cao trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính, năng lực thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; một người làm nhiều việc; một việc chỉ giao cho một đầu mối chịu trách nhiệm chính. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả công việc.

7. Thực hiện tốt việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức công bằng, công khai, khách quan, gắn với hiệu quả, chất lượng công việc làm cơ sở để thực hiện tinh giản biên chế. Tiếp tục thực hiện tốt việc kiểm tra, tự kiểm tra, rà soát về công tác tổ chức, biên chế và công tác cán bộ của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

8. Tổ chức thực hiện:

8.1. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tinh giản, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng biên chế và Công văn này ở khối chính quyền của tỉnh.

8.2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác giám sát việc quản lý, sử dụng, thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đề xuất ban hành các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo chức năng, nhiệm vụ.

8.3. Đảng đoàn Ủy ban mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội tỉnh chỉ đạo thực hiện tốt vai trò giám sát trong việc quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị, địa phương; thông qua việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình, nếu phát hiện những biểu hiện vi phạm trong việc quản lý, sử dụng biên chế thì kiến nghị cơ quan, tổ chức có thẩm quyền kiểm tra và xử lý theo quy định.

8.4. Các cơ quan, sở, ban, ngành tỉnh; các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Các cơ quan tỉnh, Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm các văn bản của Trung ương, của tỉnh về tinh giản, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng biên chế và Công văn này.

8.5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy:

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt việc quản lý, sử dụng biên chế trong hệ thống chính trị của tỉnh.

- Từ năm 2024, định kỳ hằng năm chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ có kế hoạch kiểm tra việc thực hiện công tác quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo thẩm quyền, báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Công văn này; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Bộ Chính trị (báo cáo),
- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Dương Văn Thái