

Số: /KH-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 8 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tinh giản biên chế cán bộ công đoàn của Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2024-2026

Thực hiện Kết luận số 235-KL/TU ngày 08/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kế hoạch biên chế khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị-xã hội của tỉnh giai đoạn 2024-2026; Công văn số 2346-CV/TU ngày 08/8/2023 của Tỉnh ủy Bắc Giang về việc quản lý, sử dụng, tinh giản biên chế; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế cán bộ công đoàn của Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2024-2026 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tinh giản biên chế nhằm cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác chuyên trách công đoàn trên địa bàn tỉnh, từng bước nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng biên chế; đảm bảo phù hợp với vị trí việc làm, năng lực công tác của cán bộ, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức đoàn thể và cán bộ, công chức, người lao động của tổ chức công đoàn trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

- Quá trình tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức phải được tiến hành thận trọng, khoa học, khách quan, quan tâm đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, thực hiện tốt chế độ chính sách đối với đối tượng tinh giản biên chế.

- Thực hiện tinh giản biên chế phải đảm bảo công khai, dân chủ, ổn định tình hình, không ảnh hưởng đến hoạt động của cơ quan, đơn vị, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng thực hiện chính sách tinh giản biên chế

Thực hiện theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế, cụ thể:

- Dôi dư do rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự theo quyết định của cấp có thẩm quyền.

- Dôi dư do cơ cấu lại cán bộ, công chức theo vị trí việc làm, nhưng không thể bố trí, sắp xếp được việc làm khác hoặc bố trí được việc làm khác nhưng cá nhân tự nguyện tinh giản biên chế và được cơ quan trực tiếp quản lý đồng ý.

- Chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm, nhưng không có vị trí việc làm khác phù hợp để bố trí và không thể bố trí đào tạo lại để chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ hoặc được cơ quan bố trí việc làm khác nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan trực tiếp quản lý đồng ý.

- Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế, cán bộ, công chức có 01 năm xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ và 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ nhưng không thể bố trí việc làm khác phù hợp; trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tinh giản biên chế xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ trở xuống nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan trực tiếp quản lý đồng ý.

- Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế mà trong từng năm đều có tổng số ngày nghỉ làm việc bằng hoặc cao hơn số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 26 Luật Bảo hiểm xã hội, có xác nhận của cơ quan Bảo hiểm xã hội chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định hiện hành của pháp luật; trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tinh giản biên chế có tổng số ngày nghỉ làm việc bằng hoặc cao hơn số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 26 Luật Bảo hiểm xã hội, có xác nhận của cơ quan Bảo hiểm xã hội chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định hiện hành của pháp luật, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan trực tiếp quản lý đồng ý.

- Cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý thôi giữ chức vụ, chức danh do sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính theo quyết định của cấp có thẩm quyền, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan trực tiếp quản lý đồng ý.

- Cán bộ, công chức đang trong thời gian bị kỷ luật nhưng chưa đến mức bị bãi nhiệm hoặc bị buộc thôi việc theo quy định của pháp luật tại thời điểm xét tinh giản biên chế, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế, được cơ quan trực tiếp quản lý đồng ý.

- Cán bộ đến tuổi nghỉ công tác hưởng chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định nhưng không bố trí, tuyển dụng bổ sung.

2. Lộ trình và số lượng biên chế tinh giản:

Số biên chế và lao động hợp đồng được giao hiện có 74 người;

Số biên chế và hợp đồng được giao theo Kết luận số 235-KL/TU ngày 08/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy: 70 người;

Dự kiến thực hiện tinh giản biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách đến năm 2026 với số lượng và lộ trình như sau:

- Năm 2024: Không tinh giản

- Năm 2025: Tinh giản 01 biên chế (có cán bộ nghỉ hưu đúng tuổi).

- Năm 2026: Tinh giản 03 biên chế, trong đó 02 cán bộ nghỉ hưu đúng tuổi, 01 cán bộ vận động nghỉ hưu trước tuổi.

3. Kinh phí chi trả

Kinh phí thực hiện chế độ chính sách cho cán bộ, công chức nghỉ hưu đúng tuổi do Bảo hiểm xã hội tỉnh chi trả; cán bộ nghỉ hưu trước tuổi do ngân sách Nhà nước chi trả theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm tổ chức thực hiện Kế hoạch này, phổ biến, quán triệt tinh thần các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về tinh giản biên chế và cơ cấu ngạch công chức; rà soát chức năng, nhiệm vụ, đánh giá cán bộ, công chức, kiến nghị, đề xuất với Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức.

2. Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm tham mưu, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; lập danh sách và dự toán kinh phí chi trả cho những cán bộ, công chức thuộc diện tinh giản biên chế theo quy định; phối hợp với các phòng, ban chuyên môn thuộc Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Bảo hiểm Xã hội tỉnh... trong quá trình triển khai thực hiện tinh giản biên chế và kịp thời tham mưu thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức thuộc diện tinh giản biên chế.

Trên đây là kế hoạch tinh giản biên chế cán bộ công đoàn của Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2024-2026./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để báo cáo);
- Thường trực Tỉnh ủy (để báo cáo);
- Ban Tổ chức Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Thường trực và các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, TP, CĐ ngành; CĐ các KCN tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TC-KT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Cảnh