

Số: /QĐ-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 8 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm tra
Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang khóa XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BẮC GIANG

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 5130/QĐ-TLĐ ngày 12/8/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn.

Căn cứ Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định Giám sát trong tổ chức công đoàn;

Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, tập thể Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028

Xét đề nghị của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang khóa XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành Quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang khóa XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký; các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII; các ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh, Nhà Văn hóa Lao động tỉnh và các cấp công đoàn trong tỉnh có trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Thường trực ĐCT Tổng LĐLĐ VN;
- Thường trực Tỉnh ủy Bắc Giang;
- UBKT Tổng LĐLĐ VN;
- UBKT Tỉnh ủy Bắc Giang;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- Như Điều 2
- Lưu: VT, TCKT.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Cảnh

QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG
Của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang
khóa XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-LĐLĐ ngày tháng 8 năm 2023 của
Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang)*

Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng điều chỉnh

Quy chế này quy định về nguyên tắc, nhiệm vụ, quyền hạn, chế độ làm việc và mối quan hệ công tác của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khoá XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028.

Các ủy viên ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khoá XVIII và các cấp công đoàn trong tỉnh chịu sự điều chỉnh của Quy chế này.

Chương II
NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN CỦA ỦY BAN KIỂM TRA

Điều 2. Nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh là cơ quan kiểm tra của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện việc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

1. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

2. Kiểm tra, giám sát và kiến nghị xử lý kịp thời khi tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

3. Kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế của công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

4. Giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn và quy định của Đảng, Nhà nước.

5. Tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm theo quy định.

6. Giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của tổ chức công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao

động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật.

7. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn đối với ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

Điều 3. Quyền hạn của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có quyền kiểm tra, giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết và các quy định của tổ chức công đoàn, quy định của Đảng, Nhà nước.

2. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh được xem xét, quyết định xử lý kỷ luật cán bộ, đoàn viên công đoàn khi có vi phạm theo thẩm quyền quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn.

3. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh được học tập, bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát công đoàn; được mời dự các hội nghị của ban chấp hành và đại hội, hội nghị công đoàn cùng cấp.

4. Báo cáo với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về hoạt động kiểm tra, giám sát công đoàn và đề xuất các nội dung, chương trình công tác của ủy ban kiểm tra công đoàn trong các hội nghị thường kỳ của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

5. Yêu cầu tổ chức công đoàn và người chịu trách nhiệm của tổ chức công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn được kiểm tra, giám sát có trách nhiệm báo cáo, cung cấp các tài liệu cho công tác kiểm tra, giám sát và trả lời những vấn đề liên quan đến nội dung kiểm tra, giám sát.

6. Báo cáo kết luận kiểm tra, giám sát và đề xuất các hình thức xử lý với cơ quan thường trực của ban chấp hành công đoàn cùng cấp. Những kiến nghị của ủy ban kiểm tra công đoàn không được cơ quan thường trực ban chấp hành công đoàn cùng cấp giải quyết, thì ủy ban kiểm tra công đoàn có quyền báo cáo với ban chấp hành công đoàn cùng cấp và báo cáo lên ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên.

7. Trong quá trình hoạt động, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh được sử dụng con dấu riêng để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

Điều 4. Nhiệm vụ của hội nghị Ủy ban Kiểm tra

1. Thảo luận báo cáo, chương trình hoạt động của Ủy ban Kiểm tra trình Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Thảo luận những vấn đề về tổ chức, nhân sự thuộc thẩm quyền của Ủy ban Kiểm tra (như bầu phó chủ nhiệm, phân công nhiệm vụ, xử lý kỷ luật đối với tổ chức và cá nhân thuộc thẩm quyền). Kiến nghị, đề xuất với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ những vấn đề có liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ làm việc của Ủy ban Kiểm tra.

Chương III

NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN CỦA ỦY VIÊN ỦY BAN KIỂM TRA

Điều 5. Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

Là người đứng đầu Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII. Có nhiệm vụ và quyền hạn sau:

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về mọi hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh; thay mặt Ủy ban Kiểm tra tổ chức, chỉ đạo, hướng dẫn, điều hành, kiểm tra các hoạt động của Ủy ban Kiểm tra.

2. Triệu tập, chủ trì các hội nghị của Ủy ban Kiểm tra và báo cáo hoạt động, đề xuất chương trình hoạt động kiểm tra đối với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Trực tiếp phụ trách một số công việc cụ thể của Ủy ban Kiểm tra theo sự phân công.

4. Lãnh đạo và tổ chức các hoạt động của Ủy ban Kiểm tra; quản lý cán bộ của Ủy ban Kiểm tra theo phân cấp quản lý cán bộ.

5. Ký các văn bản của Ủy ban Kiểm tra và những văn bản được Ban Chấp hành, Ban Thường vụ ủy quyền theo Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

Điều 6. Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

Phó Chủ nhiệm giúp Chủ nhiệm giải quyết công việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh; được phân công phụ trách một số mặt công tác của Ủy ban Kiểm tra; giải quyết những công việc thuộc thẩm quyền và chịu trách nhiệm trước Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ nhiệm về những công việc được giao; thay mặt Chủ nhiệm quản lý, điều hành các hoạt động của Ủy ban Kiểm tra khi được Chủ nhiệm ủy quyền.

Điều 7. Các ủy viên ủy ban kiểm tra

1. Có trách nhiệm tham gia các hoạt động của Ủy ban Kiểm tra; thực hiện một số mặt công tác theo sự phân công của Ủy ban Kiểm tra; được cung cấp thông tin, tài liệu về lĩnh vực hoạt động của Ủy ban Kiểm tra.

2. Được thực hiện nhiệm vụ kiểm tra theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, được dự các cuộc họp bàn về công tác kiểm tra, giám sát hoặc những công việc liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát.

Chương IV

NGUYÊN TẮC, CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC, MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC CỦA ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

Điều 8. Nguyên tắc làm việc

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách:

1. Trong các kỳ họp, các ủy viên ủy ban kiểm tra thảo luận dân chủ và quyết định công việc thuộc thẩm quyền. Thực hiện theo nguyên tắc đa số, những ý kiến chưa thống nhất được bảo lưu, ghi nhận và báo cáo với Ban Thường vụ. Khi thực hiện phải theo ý kiến đa số.

2. Hội nghị thường kỳ của Ủy ban Kiểm tra 6 tháng họp 1 lần, khi cần thiết, có thể tổ chức hội nghị bất thường. Hội nghị Ủy ban Kiểm tra được tiến hành khi có ít nhất hai phần ba số thành viên có mặt, các kết luận của Ủy ban Kiểm tra phải được trên 50% số ủy viên tán thành.

3. Trong tổ chức, chỉ đạo, điều hành các nội dung công việc đã được tập thể Ủy ban Kiểm tra thông qua, thực hiện theo sự chỉ đạo của Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra.

4. Ủy viên ủy ban kiểm tra phải chịu trách nhiệm trước Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra về những công việc được phân công, phụ trách.

Điều 9. Chế độ làm việc

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch, chương trình công tác toàn khóa và hàng năm. Trên cơ sở chương trình công tác toàn khóa và hàng năm, các Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Kế hoạch hoạt động hàng năm của Ủy ban Kiểm tra phải được thông qua Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

Điều 10. Chế độ báo cáo

1. Trong các kỳ họp thường kỳ của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, Chủ nhiệm hoặc người được Chủ nhiệm ủy quyền có trách nhiệm thay mặt Ủy ban Kiểm tra báo cáo hoạt động và đề xuất chương trình công tác của Ủy ban Kiểm tra với Ban Chấp hành.

2. Các văn bản có nội dung liên quan về hoạt động của Ủy ban Kiểm tra được gửi cho các Ủy viên Ủy ban Kiểm tra; đồng thời báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Các kết luận kiểm tra cùng cấp và cấp dưới của Ủy ban Kiểm tra được thông báo tại kỳ họp gần nhất của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

4. Sau khi tiến hành kiểm tra tại công đoàn cùng cấp hoặc công đoàn cấp dưới, Ủy ban Kiểm tra phải báo cáo kết quả kiểm tra với Ban Thường vụ, trực tiếp là Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh.

5. Sau mỗi 6 tháng và cả năm, Ủy ban Kiểm tra phải xây dựng báo cáo và tiến hành sơ kết, tổng kết hoạt động của Ủy ban Kiểm tra và gửi báo cáo về Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Xây dựng báo cáo tổng kết nhiệm kỳ hoạt động kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp trên địa bàn tỉnh.

Điều 11. Môi quan hệ công tác

1. Đối với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ủy ban Kiểm tra là cơ quan kiểm tra của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh; chịu sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, trực tiếp là Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

1.2. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh quyết định nhân sự Ủy ban Kiểm tra; ra nghị quyết về công tác kiểm tra và cụ thể hóa những quy định về tổ chức, nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban Kiểm tra theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Thông qua báo cáo và chương trình hoạt động của Ủy ban Kiểm tra trong các kỳ họp thường kỳ của Ban Chấp hành.

1.3. Ủy ban Kiểm tra giúp Ban Thường vụ xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện kiểm tra việc Chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội, chỉ thị, nghị quyết của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp; giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn; giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ tham gia với các cơ quan chức năng Nhà nước giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, công nhân viên chức lao động. Ủy ban Kiểm tra giám sát ủy viên ban chấp hành và cán bộ công đoàn cùng cấp.

1.4. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh được quyền kiểm tra cùng cấp về vấn đề quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; kiểm tra về những dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của tổ chức Công đoàn. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tạo điều kiện thuận lợi để Ủy ban Kiểm tra thực hiện nhiệm vụ.

1.5. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, những kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra với Ban Thường vụ mà không được giải quyết thì Ủy ban Kiểm tra có quyền báo cáo với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giải quyết. Trong thời gian chờ đợi, Ủy ban Kiểm tra phải chấp hành sự quản lý, điều hành của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Đối với Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh chịu sự chỉ đạo, hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; thực hiện chế độ thông tin báo cáo về Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và quy định của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Đối với các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh

3.1. Ủy ban Kiểm tra chủ trì hoặc phối hợp với các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh giúp Ban Thường vụ tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch về kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, các chỉ thị, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh.

3.2. Đối với việc giải quyết khiếu nại, tố cáo nếu có nội dung liên quan đến ban nào thì Ủy ban Kiểm tra phối hợp với ban đó giải quyết và tham gia giải quyết.

4. Quan hệ với các cơ quan Nhà nước

Thực hiện theo sự ủy quyền của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

5. Đối với công đoàn cấp dưới và ủy ban kiểm tra cấp dưới

5.1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia với ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cấp dưới trong việc kiện toàn tổ chức, nhân sự; đề xuất khen thưởng, kỷ luật (nếu có) đối với ủy ban kiểm tra và ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới; Chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra đối với ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới.

5.2. Công đoàn cấp dưới chịu sự kiểm tra của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

5.3. Công đoàn cấp dưới có trách nhiệm thực hiện các kết luận kiểm tra của Ủy ban Kiểm tra. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc thì báo cáo với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh để kịp thời giải quyết.

Chương V ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 12. Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh, các ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh, Nhà văn hóa Lao động tỉnh và các cấp công đoàn trong tỉnh có trách nhiệm thực hiện Quy chế này.

Ban chấp hành liên đoàn lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh và các công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ vào Quy chế này để xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, báo cáo Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (thông qua Ủy ban Kiểm tra) xem xét, điều chỉnh./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Cảnh