

Số: /CTr-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 8 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH

Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2023-2028

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bắc Giang lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang xây dựng Chương trình nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2023-2028, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, trước hết là ban chấp hành và người đứng đầu ban chấp hành công đoàn các cấp về công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các cấp.

2. Từng bước nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ về công tác kiểm tra, giám sát trong tình hình mới.

3. Phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm các quy định về Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nhất là các quy định về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; qua đó góp phần nâng cao chất lượng hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

II. CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU ĐẾN NĂM 2028

- Phân đầu 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra tài chính đồng cấp; 100% công đoàn cơ sở thực hiện việc công khai tài chính công đoàn tại hội nghị ban chấp hành công đoàn cơ sở theo quy định.

- Hằng năm, phân đầu 100% dấu hiệu vi phạm trong tổ chức công đoàn khi phát hiện được kiểm tra, xử lý kịp thời; 100% đơn, thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn được giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời theo quy định của pháp luật.

- Phân đầu hằng năm, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức kiểm tra, giám sát 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; kiểm tra từ 10 đến 20 công đoàn cơ sở doanh nghiệp về công tác quản lý, sử dụng tài chính tài sản công đoàn. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra, giám sát ít nhất 15% công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Trong nhiệm kỳ, 100% cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát; 100% đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách làm công tác kiểm tra có chứng chỉ về nghiệp vụ thanh tra, kiểm tra do cơ quan có thẩm quyền cấp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đối với tổ chức và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu và những nội dung cơ bản của Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, các quy định của công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên công đoàn về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của tổ chức và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, giúp cho lãnh đạo công đoàn các cấp trong công tác quản lý, đảm bảo công tác phòng ngừa các vi phạm.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ, chủ tịch công đoàn các cấp trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn; tổ chức sơ kết, tổng kết hoạt động ủy ban kiểm tra hàng năm và nhiệm kỳ.

- Nâng cao vai trò của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong việc tham mưu tổ chức triển khai, thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và chương trình công tác được ban chấp hành công đoàn cùng cấp thông qua.

2. Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát

- Ban chấp hành công đoàn các cấp có trách nhiệm chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động, chương trình, kế hoạch công tác của ủy ban kiểm tra. Tập trung thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên như kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống được xác định trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng... Kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời đơn, thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động. Chủ động tìm hiểu, thu thập thông tin, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm.

- Tăng cường về số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra; vận dụng đồng bộ và sáng tạo các hình thức, phương pháp kiểm tra; làm tốt khâu thẩm tra, xác minh. Kết luận kiểm tra phải khách quan, trung thực, đánh giá đúng ưu điểm, khuyết điểm, hạn chế, kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi vi phạm. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát phải luôn đảm bảo tính thống nhất từ khâu tổ chức thực hiện các nghiệp vụ kiểm tra, giám sát đến khâu đưa ra các kết luận kiểm tra, giám sát.

- Chú trọng kiểm tra, giám sát ở cùng cấp và tăng cường kiểm tra cấp dưới; giám sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận, yêu cầu của đoàn kiểm tra; đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, nhất là đối với cấp cơ sở. Công tác kiểm tra, giám sát cần tập trung vào những nội dung trọng tâm, trọng điểm, vận dụng sáng tạo các hình thức kiểm tra thường xuyên, đột xuất, định kỳ, các phương pháp kiểm tra trực tiếp, gián tiếp... Đồng thời hàng năm cần được tổng kết đánh giá về hiệu quả từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm, có phương hướng kiểm tra tốt hơn.

- Đối với khiếu nại, tố cáo liên quan đến công đoàn, quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ xử lý, giải quyết kịp thời, dứt điểm các vụ việc thuộc thẩm quyền công đoàn và tích cực tham gia với cơ quan chức năng và người sử dụng lao động để giải quyết có hiệu quả, đúng quy định của pháp luật, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

- Trao đổi kinh nghiệm hoạt động và cập nhật, hệ thống hóa các văn bản, chính sách, tài liệu mới có liên quan đến hoạt động kiểm tra cho cán bộ kiểm tra công đoàn. Tăng cường các tin, bài viết, trao đổi về nghiệp vụ công tác kiểm tra công đoàn trên Trang thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh. Ủy ban kiểm tra thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo với ban chấp hành công đoàn cùng cấp và ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên theo quy định.

3. Kiện toàn, củng cố tổ chức ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp

- Ban chấp hành công đoàn các cấp chủ động rà soát, kiện toàn tổ chức, bố trí cán bộ và tăng cường hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình, khi khuyết ủy viên ủy ban kiểm tra và các chức danh ủy ban kiểm tra thì ban chấp hành bầu bổ sung trong kỳ họp gần nhất; khi công đoàn cơ sở có đủ điều kiện thành lập ủy ban kiểm tra thì phải tiến hành thành lập theo quy định.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp có phẩm chất, năng lực, nhiệt tình, bản lĩnh, khách quan, trung thực và am hiểu công đoàn, chính sách pháp luật, tài chính, thông thạo nghiệp vụ và có điều kiện hoạt động.

- Chuẩn bị tốt nhân sự ủy ban kiểm tra công đoàn trước mỗi kỳ đại hội công đoàn, đảm bảo về số lượng, chất lượng và cơ cấu hợp lý. Chọn người đủ tiêu chuẩn và có kinh nghiệm về hoạt động kiểm tra, nhất là đối với cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra. Cơ cấu chủ nhiệm ủy ban kiểm tra là ủy viên ban thường vụ công đoàn cùng cấp hoặc phó chủ tịch công đoàn cấp cơ sở.

4. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn

- Hàng năm ủy ban kiểm tra chủ động tham mưu, đề xuất ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát cho cán bộ làm công tác kiểm tra ở cấp mình và cấp dưới. Nội dung bồi dưỡng nghiệp vụ phải thiết thực, cụ thể, dễ hiểu, phù hợp với yêu cầu trình độ, đặc điểm của đối tượng được bồi dưỡng, sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp.

- Công đoàn cơ sở không có ủy ban kiểm tra thì bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho đồng chí ủy viên ban chấp hành làm nhiệm vụ kiểm tra theo những nội dung quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

- Xây dựng, củng cố đội ngũ báo cáo viên, giảng viên kiêm chức là cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra. Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu về nghiệp vụ kiểm tra tài chính, pháp luật và công đoàn để nâng cao trình độ, năng lực cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

5. Đảm bảo điều kiện làm việc và hoàn thiện cơ chế chính sách đối với cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn

- Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp quan tâm, tạo điều kiện về cơ sở vật chất cho hoạt động của ủy ban kiểm tra như phòng làm việc, phòng tiếp đoàn viên và công nhân, viên chức, lao động; đảm bảo trang thiết bị cần thiết cho cán bộ ủy ban kiểm tra hoạt động.

- Sắp xếp thời gian và tạo điều kiện để cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham gia các hoạt động của ủy ban kiểm tra. Có cơ chế đảm bảo hoạt động và can thiệp, bảo vệ kịp thời khi cán bộ ủy ban kiểm tra bị xâm phạm; hỗ trợ, giúp đỡ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn khi gặp khó khăn.

- Quan tâm đầu tư về kinh phí hoạt động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ kiểm tra, kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ ủy ban kiểm tra hàng năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng và triển khai đến các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn các Khu công nghiệp và công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh Chương trình nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp tỉnh Bắc Giang.

- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh giao Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu, giúp Ban Chấp hành theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện Chương trình này, định kỳ hằng năm và cuối nhiệm kỳ báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Tổ chức phổ biến, quán triệt Chương trình này đến ủy viên ban chấp hành, ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở; đồng thời xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình này của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh phù hợp với đặc điểm tình hình của địa phương, đơn vị.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết và thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về kết quả thực hiện Chương trình theo yêu cầu của Liên đoàn Lao động tỉnh. Đề xuất với Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét giải quyết các vướng mắc ở cơ sở trong quá trình thực hiện Chương trình.

Căn cứ các nội dung của Chương trình, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn trong tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện để tạo bước chuyển biến tích cực trong công tác kiểm tra, giám sát, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bắc Giang lần thứ XVIII./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đoàn Chủ tịch TLĐ (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- UBKT Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban DVTU, MTTQ tỉnh;
- Các đ/c UV UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban của LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố;
- CĐ ngành, CĐVC tỉnh, CĐ các KCN tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, UBKT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Cảnh