

Số: /CTr-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 8 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH

Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động giai đoạn 2023-2028

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bắc Giang lần thứ XVIII, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động giai đoạn 2023-2028, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

Nâng cao nhận thức, tổ chức sâu rộng, đa dạng, kịp thời các hoạt động nhằm thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động; thiết thực chăm lo, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần, hỗ trợ, giúp đỡ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn vươn lên ổn định cuộc sống; từ đó, giúp đoàn viên, người lao động tin tưởng, gắn bó hơn với tổ chức Công đoàn.

II. CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. 100% đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh... được tổ chức Công đoàn trong tỉnh thăm hỏi, hỗ trợ kịp thời; 100% đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn đề nghị giúp đỡ xây mới hoặc sửa chữa nhà ở đều được quỹ Mái ấm Công đoàn của tỉnh hỗ trợ.

2. 95% công đoàn cơ sở tham gia thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; 100% công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập phối hợp tổ chức hội nghị cán bộ công chức viên chức; 90% công đoàn cơ sở doanh nghiệp phối hợp tổ chức hội nghị người lao động; 90% công đoàn cơ sở doanh nghiệp phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký thỏa ước lao động tập thể, trong đó 95% thỏa ước lao động tập thể có nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

3. Tư vấn pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội cho ít nhất 30.000 lượt đoàn viên công đoàn, người lao động tại doanh nghiệp và tại khu nhà trọ công nhân.

4. Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì kiểm tra ít nhất 10 doanh nghiệp, giám sát ít nhất 20 doanh nghiệp; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở giám sát ít nhất 5 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về việc thực hiện pháp luật lao

động, công đoàn, bảo hiểm xã hội và việc thực hiện chế độ chính sách cho người lao động.

5. 100% số vụ việc của đoàn viên có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ khi giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án.

6. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên đề chính sách pháp luật và quan hệ lao động cho cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 100% chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cơ sở mới tham gia lần đầu.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

Tập trung nguồn lực, nâng cao chất lượng và hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, trong đó chú trọng thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tiếp tục nâng cao chất lượng tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn. Chủ động tham gia phản biện xã hội các nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động. Đề xuất điều chỉnh quy định địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng cho các huyện, thành phố của tỉnh Bắc Giang để nâng mức lương tối thiểu vùng cho người lao động. Đề xuất UBND tỉnh ban hành đề án về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

2. Thường xuyên nắm tình hình đời sống, việc làm, thu nhập, tâm tư, nguyện vọng, đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, người lao động và tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; kịp thời giải quyết và phối hợp giải quyết những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề liên quan đến đoàn viên, người lao động, doanh nghiệp và tổ chức Công đoàn.

3. Tăng cường tổ chức, nâng cao hiệu quả các hoạt động tuyên truyền, tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho người lao động, giúp người lao động biết cách tự bảo vệ mình khi quyền lợi bị xâm phạm. Tích cực tham gia xây dựng và phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ. Chủ động thực hiện tốt các giải pháp phòng ngừa, phối hợp giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể.

4. Quan tâm hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở trong việc tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; nâng cao chất lượng hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng tập thể, ký thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp với nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật, chú trọng các nội dung về tiền lương, thu nhập, chế độ phúc lợi, cải thiện điều kiện làm việc... Tăng cường đề xuất, tham gia tổ chức tốt các cuộc tiếp xúc, đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền các cấp với đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động; giữa người sử dụng lao động với tổ chức công đoàn và người lao động; kịp thời đề xuất tổ chức đối thoại, thương lượng khi có bất ổn về quan hệ lao động... để giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh, những kiến nghị của đoàn viên, người lao động.

5. Đổi mới phương pháp, cách thức tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động đảm bảo linh hoạt, đa dạng, kịp thời, hiệu quả. Quan tâm ký và triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác về chương trình phúc lợi cho đoàn viên, người lao động với các sản phẩm, dịch vụ thiết yếu, chất lượng, nhiều ưu đãi, đem lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

6. Tiếp tục tổ chức linh hoạt, sáng tạo, hiệu quả các chương trình: “Tết Sum vầy”, “Mái ấm Công đoàn”, “Gian hàng dành cho công nhân lao động”. Huy động các nguồn lực để nhân rộng và tổ chức hiệu quả Chương trình “Gian hàng 0 đồng dành cho công nhân lao động”... Duy trì và mở rộng các hoạt động cho vay vốn, hỗ trợ tạo việc làm từ quỹ Quốc gia về việc làm, quỹ Mái ấm Công đoàn, quỹ Tương trợ đời sống.

7. Chủ động đề xuất, phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chăm lo cho người lao động, đảm bảo việc làm, thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng bữa ăn ca, khám sức khỏe cho người lao động...

8. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn các cấp và mạng lưới an toàn vệ sinh viên trong công tác an toàn, vệ sinh lao động. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” theo hướng đi vào chiều sâu, thực chất, có sự tham gia tích cực của các doanh nghiệp.

9. Tăng cường tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, kỹ năng cho cán bộ công đoàn về công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động.

10. Đẩy mạnh hoạt động giám sát, hướng dẫn, hỗ trợ cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội. Tích cực tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát và đề nghị xử lý nghiêm, kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật để bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng và triển khai đến các cấp công đoàn Chương trình “Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động giai đoạn 2023-2028”; hàng năm xây dựng kế hoạch chỉ đạo, triển khai thực hiện.

- Quan tâm chỉ đạo, nâng cao chất lượng các hoạt động đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động. Chủ động đề xuất xây dựng, bổ sung, sửa đổi chính sách, pháp luật nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ. Đề xuất điều chỉnh quy định địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng cho các huyện, thành phố của tỉnh Bắc Giang để nâng mức lương tối thiểu vùng cho người lao động. Đề xuất UBND tỉnh ban hành đề án về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tăng cường chỉ đạo nâng cao chất lượng thương lượng, ký, giám sát thực

hiện thỏa ước lao động tập thể; đẩy mạnh hoạt động tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động; chủ trì kiểm tra, giám sát việc thực thi pháp luật, thực hiện chính sách liên quan đến CNVCLĐ.

- Đổi mới cách thức tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động đảm bảo linh hoạt, đa dạng, kịp thời, hiệu quả. Tổ chức tốt các hoạt động hỗ trợ đoàn viên, người lao động từ các nguồn quỹ Mái ấm công đoàn, quỹ Quốc gia về việc làm. Quan tâm ký, triển khai và giám sát thực hiện có hiệu quả các thỏa thuận hợp tác về chương trình phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện Chương trình “Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động giai đoạn 2023-2028” của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.

- Củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ tư vấn pháp luật; tăng cường tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tư vấn pháp luật tại doanh nghiệp, tại khu nhà trọ cho đoàn viên, công nhân lao động.

- Tham gia kiểm tra, chủ động giám sát việc thực thi pháp luật, chính sách liên quan đến CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn.

- Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn cơ sở về kiến thức, kỹ năng thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ và tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn, người lao động; về đối thoại, thương lượng, ký và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

3. Công đoàn cơ sở

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể hóa các nội dung, nhiệm vụ của Chương trình vào kế hoạch hoạt động hàng tháng.

- Chủ động tham mưu với cấp ủy, đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tuyên truyền, phổ biến các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động.

- Thường xuyên nắm bắt, tập hợp ý kiến của người lao động; chủ động đề xuất đối thoại với người sử dụng lao động để giải quyết các kiến nghị của người lao động; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Nâng cao chất lượng thương lượng, ký và giám sát thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể với nhiều nội dung có lợi hơn so với quy định của pháp luật cho người lao động.

- Chủ động đề xuất, phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp bảo đảm việc làm, thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng bữa ăn ca, khám sức khỏe cho người lao động, tổ chức các hoạt động chăm lo cho người lao động; quan tâm, hỗ trợ những đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; triển khai thực hiện có hiệu quả các thỏa thuận hợp tác về chương trình phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Thường xuyên giám sát người sử dụng lao động thực hiện chế độ, chính sách, các quy định của pháp luật để đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn trong tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện Chương trình này. Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chương trình; định kỳ báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh (b/c);
- Văn phòng Tỉnh ủy; Văn phòng UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ tỉnh; Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban CSPL, Ban QHLD, Văn phòng Tổng LĐLĐ Việt Nam.
- Các đ/c UV Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, các CĐ ngành, CĐ Viên chức tỉnh, CĐ các KCN tỉnh; Nhà Văn hóa lao động tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Cảnh