

Số: /ĐA-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 02 năm 2024

## **ĐỀ ÁN**

**Đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn tại doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2024 - 2028**

-----

### **I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

Trong những năm qua cùng với sự phát triển của đất nước và của tỉnh, tổ chức Công đoàn tỉnh Bắc Giang ngày càng phát triển về số lượng, đa dạng về thành phần. Tính đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh trực tiếp chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở với 1.831 công đoàn cơ sở, 291.811 đoàn viên công đoàn, trong đó có 625 công đoàn cơ sở ngoài khu vực Nhà nước (chiếm tỷ lệ 34,1% tổng số công đoàn cơ sở) với 243.428 đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ 83,4% tổng số đoàn viên). Đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở có 15.733 người, trong đó cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp là 5.414 người. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh quan tâm, chú trọng, hầu hết cán bộ công đoàn cơ sở đều trưởng thành từ phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, có uy tín, trình độ, nhiệt tình, tâm huyết gắn bó với tổ chức công đoàn, gần gũi với người lao động, có phẩm chất đạo đức tốt, luôn tin tưởng vào đường lối lãnh đạo của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Hoạt động của công đoàn cơ sở nói chung và công đoàn cơ sở doanh nghiệp nói riêng đóng vai trò quan trọng đối với phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; công đoàn cơ sở là nơi trực tiếp tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết của Đảng, của tổ chức Công đoàn, chính sách, pháp luật của Nhà nước và cũng là đầu mối trực tiếp tiếp nhận tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của đoàn viên, người lao động. Tuy nhiên, đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp còn những hạn chế, bất cập: năng lực, trình độ văn hóa, chuyên môn có mặt còn hạn chế; thiếu kinh nghiệm và kiến thức về nghiệp vụ công tác công đoàn.

Trong thời gian tới, tỉnh Bắc Giang tiếp tục đẩy mạnh thu hút đầu tư để hình thành các khu, cụm công nghiệp mới. Dự báo đến năm 2030, Bắc Giang sẽ có 29 khu công nghiệp, 63 cụm công nghiệp, thu hút khoảng 1 triệu công nhân lao động. Việc thực thi các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới với các tiêu chuẩn về lao động của tổ chức Lao động quốc tế, sẽ xuất hiện các tổ chức của người lao động ngoài hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam, cùng tồn tại và hoạt động song song với nhau, thậm chí cạnh tranh nhau về thu hút, tập hợp người lao động và hoạt động. Đây là khó khăn, thách thức mà thực tiễn đặt ra cho tổ chức công đoàn đòi hỏi phải tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là đội ngũ chủ tịch công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bắc Giang lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028 về xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang xây dựng **“Đề án đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn tại doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2024-2028”**.

## **II. CƠ SỞ PHÁP LÝ**

- Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới;
- Quyết định số 2828/QĐ-TLĐ ngày 08/7/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn;
- Nghị quyết số 03/NQ-BCH ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới;
- Nghị quyết số 10b/NQ-TLĐ ngày 12/12/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong giai đoạn mới;
- Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 9/10/2019 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực Nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ”;
- Nghị quyết số 100-NQ/TU ngày 19/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng trong việc củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước trong giai đoạn hiện nay;
- Đề án số 19-ĐA/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang về tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2023-2030.

- Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bắc Giang lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028.

## **III. MỤC TIÊU, PHẠM VI THỰC HIỆN**

### **1. Mục tiêu của Đề án**

#### **1.1. Mục tiêu chung**

Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở trong toàn tỉnh, nhất là chủ tịch công đoàn tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đáp ứng các yêu cầu sau:

- Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước khó khăn, vướng mắc, kiên quyết đấu tranh bảo vệ đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; có tinh thần yêu nước, đặt lợi ích của quốc gia, dân tộc, đoàn viên công đoàn, người lao động và tổ chức công đoàn lên trên lợi ích cá nhân.

- Có phẩm chất đạo đức tốt, có tinh thần đoàn kết, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp; tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, Điều lệ, quy định của tổ chức công đoàn; nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm với công việc.

- Có trình độ, uy tín, năng lực đối thoại, dẫn dắt, truyền cảm hứng, năng động, sáng tạo trong hoạt động thực tiễn; có khả năng tập hợp, đoàn kết đông đảo đoàn viên, người lao động.

- Am hiểu pháp luật, nắm vững chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; quan tâm, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; không ngừng phấn đấu, học tập nâng cao trình độ, nỗ lực khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ của công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

## **1.2. Một số chỉ tiêu phấn đấu**

### *\* Chỉ tiêu chung*

- Giai đoạn 2024-2028, phấn đấu 100% cán bộ công đoàn cơ sở được bồi dưỡng, tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt nâng cao nhận thức về đường lối đổi mới của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân, thời cơ và thách thức của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Phấn đấu hằng năm, 100% đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước được bồi dưỡng, tập huấn ít nhất một trong các chuyên đề: (1) Công tác tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; (2) Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, tham gia xây dựng Đảng; (3) Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật về lao động và công đoàn; (4) Công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; (5) Công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

- Đối với cán bộ công đoàn cơ sở mới tham gia lần đầu phải được tập huấn toàn diện các chuyên đề công tác công đoàn ngay khi nhận nhiệm vụ với các hình thức phù hợp.

### *\* Chỉ tiêu cụ thể*

- Hằng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức ít nhất 20 lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho 100% đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp có từ 1.000 đoàn viên, người lao động trở lên. Địa điểm tập huấn: Tại doanh nghiệp hoặc địa điểm phù hợp.

- Phấn đấu giai đoạn 2024-2028 Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức ít nhất 02 khóa đào tạo chuyên sâu cho khoảng 100 cán bộ là chủ tịch công đoàn cơ sở có đông công nhân lao động trên địa bàn tỉnh. Thời gian mỗi khóa đào tạo khoảng 05 ngày vào thời gian thích hợp (ngày nghỉ cuối tuần); cuối khóa học cấp chứng chỉ cho học viên. Địa điểm tập huấn: Tại Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc địa điểm khác phù hợp.

- Thí điểm hằng quý tổ chức các buổi "Café Công đoàn" tại các địa điểm phù hợp. Thành phần là các đồng chí Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh, trưởng, phó các ban, chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và chủ tịch công đoàn cơ sở có đông công nhân lao động. Nội dung: Trao đổi các vấn đề khó

khăn, vướng mắc, đề xuất kiến nghị trong hoạt động công đoàn ở cơ sở để các cấp công đoàn nắm bắt và giải đáp kịp thời.

- Trong nhiệm kỳ, phân đấu tổ chức ít nhất 01 cuộc thi chung kết chủ tịch công đoàn cơ sở giỏi; có hình thức tuyên truyền, chia sẻ kinh nghiệm và tổ chức khen thưởng thỏa đáng những chủ tịch công đoàn cơ sở đạt nhiều thành tích xuất sắc, tiêu biểu.

- Phân đấu hằng năm, mỗi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức ít nhất 01 lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn ưu tú; các cấp công đoàn giới thiệu ít nhất 200 cán bộ, đoàn viên công đoàn ưu tú khu vực ngoài Nhà nước cho Đảng xem xét, kết nạp.

## **2. Phạm vi thực hiện của Đề án**

Đề án được thực hiện: từ năm 2024 đến năm 2028 trong phạm vi các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh Bắc Giang.

# **IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, TẬP HUẤN, BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ**

## **1. Nội dung tập huấn gồm:**

- Những vấn đề cơ bản về Công đoàn Việt Nam; thời cơ, thách thức và vai trò của Công đoàn Việt Nam trong bối cảnh thực thi tiêu chuẩn lao động quốc tế tại Việt Nam.

- Kỹ năng công tác tuyên truyền, vận động của cán bộ công đoàn cơ sở.

- Cán bộ công đoàn cơ sở, nhiệm vụ, nội dung, phương pháp hoạt động của cán bộ công đoàn cơ sở.

- Công đoàn tham gia xây dựng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

- Công tác kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội của công đoàn cơ sở.

- Công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

- Một số nội dung khác theo yêu cầu, nhiệm vụ thực tế ở cơ sở.

## **2. Tài liệu tập huấn**

- Cuốn Sổ tay cán bộ công đoàn cơ sở do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh soạn thảo, ban hành;

- Các tài liệu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam soạn thảo, ban hành;

- Tài liệu tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở phải được báo cáo viên biên soạn theo yêu cầu của đơn vị, được bổ sung, cập nhật thường xuyên, phù hợp với tình hình thực tế và phù hợp với từng đơn vị ở cơ sở.

## **3. Hình thức tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ**

- Tổ chức các lớp tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở theo hình thức trực tiếp tại doanh nghiệp hoặc địa điểm phù hợp.

- Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

- Tổ chức các hoạt động tọa đàm, hội thảo, tìm hiểu trao đổi kinh nghiệm hoạt động tại công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

- Khuyến khích các đơn vị tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ bằng phương pháp tích cực, phát huy tính tự giác, chủ động và tư duy sáng tạo của người học, tăng cường trao đổi thông tin, kiến thức và kinh nghiệm giữa báo cáo viên với học viên và giữa các học viên.

#### **4. Báo cáo viên**

- Các đồng chí Lãnh đạo, giảng viên kiêm chức của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; giảng viên Trường Đại học Công đoàn...

- Các đồng chí lãnh đạo, giảng viên kiêm chức của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Các giảng viên, chuyên gia thuộc nội dung đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn.

#### **V. KINH PHÍ THỰC HIỆN:**

Tổng kinh phí thực hiện Đề án (tạm tính) khoảng: 6,1 tỷ đồng từ nguồn kinh phí của Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; trong đó:

- Kinh phí của Liên đoàn Lao động tỉnh khoảng 3,7 tỷ đồng để tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở có từ 1.000 đoàn viên, người lao động trở lên; đào tạo chuyên sâu cho đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động và các buổi cà phê công đoàn

- Kinh phí của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khoảng 2,4 tỷ đồng để tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp có dưới 1.000 đoàn viên, người lao động.

- Kinh phí tổ chức các chuyên đi thực tế, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm được thanh toán theo tình hình thực tế của mỗi chuyến đi.

*(có dự toán chi tiết kèm theo)*

#### **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Ban Tổ chức - Kiểm tra tham mưu hướng dẫn, chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, các cấp công đoàn triển khai thực hiện Đề án này; xây dựng Kế hoạch cụ thể tổ chức các các lớp đào tạo, tập huấn theo nội dung của Đề án.

- Ban Tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn các ban, đơn vị; các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh lập dự toán và sử dụng kinh phí dành cho công tác đào tạo, tập huấn trong dự toán của các đơn vị năm 2024 - 2028.

- Các ban chuyên đề căn cứ nội dung tập huấn chuẩn bị bài giảng, tài liệu có liên quan đến chuyên đề của ban mình phục vụ chương trình tập huấn; phối hợp giám sát, kiểm tra, đánh giá, tổng kết việc tổ chức thực hiện Đề án.

- Giao Văn phòng phối hợp với các ban nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung và tái bản cuốn tài liệu “Sổ tay cán bộ công đoàn cơ sở”.

**2. Đối với các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh**

- Căn cứ Đề án này, các liên đoàn lao động huyện, thị xã, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh chủ động phối hợp với các ban Liên đoàn Lao động tỉnh trong quá trình tổ chức thực hiện và xây dựng kế hoạch ở cấp mình, phân đầu tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho 100% đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp có dưới 500 đoàn viên, người lao động. Số lượng lớp, thành phần tham gia, thời gian tổ chức do các đơn vị sắp xếp, bố trí, phù hợp với đặc điểm của từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- Đôn đốc cán bộ công đoàn cơ sở của đơn vị mình tham dự lớp đào tạo, tập huấn do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức đảm bảo đúng thành phần, thời gian quy định;

- Rà soát số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp thuộc đơn vị mình quản lý để xây dựng kế hoạch tổ chức các lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ theo mục tiêu của Đề án.

- Hằng năm quan tâm dành kinh phí tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp và cán bộ công đoàn cơ sở ở những đơn vị mới thành lập.

### **3. Đối với cán bộ công đoàn các cấp**

- Nghiêm túc tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, các buổi tọa đàm, trao đổi khi được Liên đoàn Lao động tỉnh, các liên đoàn lao động huyện, thị xã, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh triệu tập; thực hiện nghiêm túc nội quy, quy định của các lớp đào tạo, tập huấn.

- Đăng ký dự tập huấn với công đoàn cấp trên trực tiếp; chủ động sắp xếp thời gian, công việc để tham gia đầy đủ thời gian, nội dung lớp tập huấn theo đúng chương trình, nội quy, quy định của Ban Tổ chức lớp.

- Thông qua hoạt động thực tiễn tại cơ sở, tích cực trao đổi, thảo luận, đóng góp vào nội dung, chương trình của các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn./.

#### ***Nơi nhận:***

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- TT TU, HĐND, UBND tỉnh (b/c);
- Văn phòng TU, Ban Dân vận TU;
- UB MTTQ và các tổ chức CTXH tỉnh;
- Các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp công đoàn trong tỉnh.
- Lưu: VT, TCKT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Cảnh**

**DỰ TOÁN KINH PHÍ TỔ CHỨC CÁC LỚP TẬP HUẤN**

- Căn cứ Quyết định số 4291/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành quy định về tiêu chuẩn, định mức, chế độ chi tiêu trong các cơ quan công đoàn; Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng dự toán kinh phí tổ chức hội nghị tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở như sau:

**1. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tập huấn cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp**

<b>TT</b>	<b>Nội dung</b>	<b>Số lượng</b>	<b>Đơn giá (đồng)</b>	<b>Thành tiền (đồng)</b>
1	Hỗ trợ tiền ăn cho đại biểu	100 người	150.000	15.000.000
2	Nước uống	100 người	20.000	2.000.000
3	Thù lao báo cáo viên	01	1.000.000	1.000.000
4	Chi bồi dưỡng nhân viên phục vụ HN	03	70.000	210.000
5	Kinh phí thuê Hội trường	01	6.000.000	6.000.000
6	In ấn tài liệu tập huấn	100 bộ	30.000	3.000.000
7	Phóng viên báo, đài	03 người	150.000	450.000
8	Chi khác			2.500.000
	<b>Tổng số</b>			<b>30.160.000</b>

(Bằng chữ: Ba mươi triệu một trăm sáu mươi nghìn đồng)

**2. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức lớp đào tạo chủ tịch CĐCS**

<b>TT</b>	<b>Nội dung</b>	<b>Số lượng</b>	<b>Đơn giá (đồng)</b>	<b>Thành tiền (đồng)</b>
1	Hỗ trợ tiền ăn cho đại biểu (cả khóa/8 buổi)	50 người/lớp	800.000/khóa	40.000.000
2	Nước uống (cả khóa/8 buổi)	50 người/lớp	80.000/khóa	4.000.000
3	Thù lao báo cáo viên, giảng viên (8 buổi)	08	1.000.000	8.000.000
4	Chi bồi dưỡng nhân viên phục vụ HN (02 người/1 buổi x 8 buổi)	16 buổi	70.000	1.120.000
5	Kinh phí thuê Hội trường (8 buổi)	08	6.000.000	48.000.000
6	In ấn tài liệu tập huấn	50 bộ	30.000	3.000.000
7	Phóng viên báo, đài	03 người	150.000	450.000
8	Chi khác (làm chứng chỉ, khai giảng, bế giảng...)			5.000.000
	<b>Tổng số</b>			<b>109.570.000</b>

(Bằng chữ: Một trăm linh chín triệu năm trăm bảy mươi nghìn đồng)

### 3. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức các buổi "Cafe Công đoàn"

TT	Nội dung	Số lượng	Đơn giá (đồng)	Thành tiền (đồng)
1	Hỗ trợ tiền ăn cho đại biểu	70 người	150.000	10.500.000
2	Nước uống	70 người	20.000	1.400.000
5	Kinh phí thuê Hội trường	01	6.000.000	6.000.000
6	In ấn tài liệu	70 bộ	30.000	2.100.000
7	Phóng viên báo, đài	03 người	150.000	450.000
8	Chi khác			5.000.000
	<b>Tổng số</b>			<b>25.450.000</b>

(Bằng chữ: Hai mươi năm triệu bốn trăm năm mươi nghìn đồng)

### 4. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức hội nghị tập huấn cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp

TT	Nội dung	Số lượng	Đơn giá (đồng)	Thành tiền (đồng)
1	Hỗ trợ tiền ăn cho đại biểu	100 người	100.000	10.000.000
2	Nước uống	100 người	20.000	2.000.000
3	Thù lao báo cáo viên	01	1.000.000	1.000.000
4	Chi bồi dưỡng nhân viên phục vụ HN	03	70.000	210.000
5	Kinh phí thuê Hội trường	01	6.000.000	6.000.000
6	In ấn tài liệu tập huấn	100 bộ	30.000	3.000.000
7	Chi khác			2.500.000
	<b>Tổng số</b>			<b>24.710.000</b>

(Bằng chữ: Hai mươi tư triệu bảy trăm mười nghìn đồng)



**BIỂU THỐNG KÊ SỐ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ DOANH NGHIỆP  
VÀ PHÂN BỐ SỐ LƯỢNG HỘI NGHỊ TẬP HUẤN DO ĐƠN VỊ TỔ CHỨC  
HÀNG NĂM (TỪ NĂM 2024 ĐẾN NĂM 2028)**

<b>TT</b>	<b>Tên đơn vị</b>	<b>Số lớp LĐLĐ tỉnh tổ chức hàng năm (2024-2028)</b>	<b>Số CĐCS DN dưới 1000 ĐV</b>	<b>Dự kiến số Hội nghị tập huấn do CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức trong 5 năm (Giai đoạn 2024-2028)</b>
1	Công đoàn Các KCN tỉnh	8	158	25
2	LĐLĐ TP Bắc Giang	1	93	10
3	LĐLĐ huyện Hiệp Hòa	3	35	10
4	LĐLĐ huyện Yên Dũng	1	58	10
5	LĐLĐ huyện Tân Yên	1	33	7
6	LĐLĐ huyện Lạng Giang	1	51	10
7	LĐLĐ huyện Lục Nam	1	20	5
8	LĐLĐ huyện Việt Yên	1	35	5
9	LĐLĐ huyện Lục Ngạn	0	9	2
10	LĐLĐ huyện Sơn Động	0	8	2
11	LĐLĐ huyện Yên Thế	1	8	2
12	CĐN Công Thương	2	41	10
13	CĐN Xây dựng	0	17	2
	<b>Tổng</b>	<b>20</b>	<b>566</b>	<b>100</b>