

Số: /KH-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH

Tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu lần thứ XV năm 2024

Thực hiện Chương trình công tác năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu lần thứ XV gắn với phát động Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tôn vinh những công nhân lao động tiêu biểu, có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đạt thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh, góp phần hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất, kinh doanh và sự phát triển của đơn vị, doanh nghiệp; qua đó tuyên truyền, nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong phong trào công nhân lao động thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo; tạo khí thế sôi nổi trong tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2024.

- Việc bình chọn công nhân lao động phải đảm bảo tiêu chuẩn, được tiến hành công khai, dân chủ, đúng đối tượng. Người được bình chọn phải là cá nhân xuất sắc để nhân rộng ở các ngành, địa phương, doanh nghiệp; ưu tiên xét chọn những công nhân lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, hoạt động của tổ chức công đoàn triển khai thực hiện.

- Tổ chức Tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu lần thứ XV năm 2024 gắn với phát động Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động và kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (01.5.1886-01.5.2024) phải đảm bảo trang trọng, tiết kiệm, hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng tôn vinh

Công nhân lao động là đoàn viên công đoàn có thời gian làm việc tại đơn vị, doanh nghiệp từ đủ 24 tháng trở lên (tính đến ngày 30/4/2024), đang trực tiếp lao động sản xuất hoặc giữ cương vị từ tổ trưởng, đội trưởng sản xuất và tương đương trở xuống (không phải là cán bộ quản lý, làm hành chính ở các phòng, tổ, đội, phân xưởng của doanh nghiệp; không phải là công chức, viên chức Nhà nước).

2. Tiêu chuẩn và số lượng công nhân lao động được đề nghị tôn vinh

2.1. Tiêu chuẩn

Công nhân lao động được đề nghị tôn vinh phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Là đoàn viên công đoàn.
- Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật đã được áp dụng trong quá trình lao động, sản xuất mang lại hiệu quả cao tại doanh nghiệp hoặc có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, đề xuất biện pháp giúp doanh nghiệp tiết kiệm nguyên

vật liệu, thời gian, chi phí sản xuất; cải thiện điều kiện làm việc; nâng cao chất lượng, hạ giá thành sản phẩm; tăng năng suất lao động, doanh thu của tổ, đội, phân xưởng, doanh nghiệp.

- Trong 2 năm (2022, 2023) được các cấp, các ngành, lãnh đạo doanh nghiệp biểu dương, khen thưởng (giấy khen, bằng khen, tiền thưởng, hiện vật...).

- Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tỉnh, địa phương nơi cư trú.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua, hoạt động do công đoàn tổ chức; tích cực học tập nâng cao trình độ tay nghề.

2.2. Số lượng công nhân lao động được đề nghị tôn vinh

Tổng số công nhân lao động được tôn vinh: 138 người (có bản phân bổ gửi kèm).

****Lưu ý:***

- Ưu tiên xét những công nhân lao động tiêu biểu, tích cực tham gia các phong trào thi đua, hoạt động do công đoàn phát động; có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đạt thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh, góp phần hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất và sự phát triển của đơn vị, doanh nghiệp.

- Không tôn vinh những công nhân lao động đã được tôn vinh tại Lễ tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu lần thứ XIV năm 2023 hoặc đã được Liên đoàn Lao động tỉnh, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen năm 2023.

- Số lượng công nhân lao động đề nghị tôn vinh tại một doanh nghiệp có dưới 500 công nhân lao động, xét chọn 01 người; từ 500 đến dưới 3.000 công nhân lao động, xét chọn không quá 03 người; từ 3.000 đến dưới 5.000 công nhân lao động xét chọn không quá 05 người; từ 5.000 công nhân lao động trở lên, xét chọn không quá 07 người; tổng số công nhân lao động được tôn vinh theo chỉ tiêu phân bổ gửi kèm.

3. Nguyên tắc, quy trình xét chọn công nhân lao động tiêu biểu

3.1. Nguyên tắc

- Việc xét chọn công nhân lao động tiêu biểu phải thực hiện công khai, dân chủ, đúng đối tượng, đủ tiêu chuẩn và đảm bảo quy trình xét chọn.

- Chỉ xét chọn và tôn vinh những công nhân lao động có đầy đủ hồ sơ và nộp đúng thời gian theo quy định.

3.2. Quy trình xét chọn

- Công đoàn cơ sở: Căn cứ chỉ tiêu được phân bổ, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức xét chọn và lập hồ sơ những công nhân tiêu biểu đề nghị lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Tổng hợp hồ sơ đề nghị của các công đoàn cơ sở, xét chọn và hoàn thiện hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh tôn vinh.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xét chọn, quyết định khen thưởng công nhân lao động tiêu biểu và lựa chọn 40 công nhân lao động tiêu biểu đề nghị Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, UBND tỉnh Bắc Giang khen thưởng.

4. Hồ sơ đề nghị tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu

4.1. Hồ sơ gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh bao gồm

- Tờ trình của Ban Thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.
- Tóm tắt thành tích của công nhân lao động.
- Báo cáo thành tích của công nhân lao động (có xác nhận của ban chấp hành công đoàn cơ sở và lãnh đạo doanh nghiệp).
- Bản phô tô các quyết định khen thưởng hoặc giấy khen, bằng khen của công nhân lao động trong 02 năm 2022, 2023 (nếu có).
- file mềm ảnh 3x4 của các công nhân lao động đề nghị khen thưởng (ghi rõ họ tên, đơn vị công tác).

4.2. Thời gian gửi hồ sơ

- Hồ sơ gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Tổ chức - Kiểm tra) trước ngày **20/3/2024**.
- Không xét khen thưởng nếu đơn vị gửi hồ sơ không đúng thời gian và không đủ hồ sơ theo quy định.

5. Hình thức khen thưởng

Công nhân lao động tiêu biểu được tặng bằng khen, biểu trưng kèm theo tiền thưởng, vòng nguyệt quế. Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho 98 công nhân lao động tiêu biểu; đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen 20 công nhân lao động tiêu biểu và đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen 20 công nhân lao động tiêu biểu.

III. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC LỄ TÔN VINH

1. Thời gian: ½ ngày, dự kiến tổ chức cuối tháng 4 năm 2024.

2. Địa điểm: Nhà Văn hóa Lao động tỉnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Triển khai kế hoạch tổ chức tôn vinh công nhân lao động, hướng dẫn quy trình và hồ sơ xét chọn đến các cấp công đoàn; kiểm tra, đôn đốc tiến độ thực hiện.

- Giao Tổ chức - Kiểm tra tham mưu thành lập Ban Tổ chức Lễ Tôn vinh; xét chọn công nhân lao động tiêu biểu đủ tiêu chuẩn, đủ hồ sơ theo quy định; đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen cho 20 công nhân lao động tiêu biểu, UBND tỉnh tặng bằng khen cho 20 công nhân lao động tiêu biểu.

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động tham mưu xét chọn 10 đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở để hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa nhà ở từ Quỹ “Mái ấm Công đoàn” tại Lễ Tôn vinh.

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công tham mưu chuẩn bị phóng sự và các nội dung phát động Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2024 tại Lễ Tôn vinh.

- Các Ban, Nhà Văn hóa lao động tỉnh tham mưu, chuẩn bị các nội dung, điều kiện để tổ chức tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu lần thứ XV gắn với phát động Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2024.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Triển khai, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh; tích cực hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2024 và xét chọn công nhân lao động xuất sắc tiêu biểu để đề nghị tôn vinh, khen thưởng.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở quy trình xét chọn, tổng hợp hồ sơ đề nghị của các công đoàn cơ sở, xét chọn và hoàn thiện hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh tôn vinh công nhân lao động theo đúng thời gian quy định và chỉ tiêu được phân bổ.

- Xét chọn đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, hoàn thiện hồ sơ đề nghị hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa nhà ở từ Quỹ “Mái ấm Công đoàn” (nếu có) gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 20/3/2024.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ tiêu, đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Liên đoàn Lao động tỉnh, phối hợp với lãnh đạo đơn vị, người sử dụng lao động xét chọn công nhân lao động đề nghị tôn vinh. Hướng dẫn công nhân lao động được lựa chọn làm báo cáo thành tích, hoàn thiện hồ sơ đề nghị tôn vinh gửi về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Rà soát, xét chọn đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, hoàn thiện hồ sơ đề nghị hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa nhà ở từ Quỹ “Mái ấm Công đoàn”.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ VN (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh (b/c);
- Văn phòng Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận, Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Văn phòng Tỉnh ủy; Văn phòng UBND tỉnh;
- Phòng Thi đua - Khen thưởng (Sở Nội vụ);
- Đảng ủy Khối doanh nghiệp;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
- Thường trực; các Ban, VP LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, TP, CĐ ngành, CĐ Viên chức tỉnh; CĐ các KCN tỉnh; NVH lao động tỉnh;
- CĐ Công ty Điện lực, CĐ Cty Phân đạm và hóa chất HB;
- Lưu: VT, Ban TCKT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Đức Thọ

PHÂN BỐ

Số lượng công nhân lao động tiêu biểu được khen thưởng tại lễ tôn vinh
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-LĐLĐ ngày /02/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)

TT	Đơn vị	Số lượng (người)
1.	Liên đoàn Lao động thành phố Bắc Giang	16
2.	Liên đoàn Lao động huyện Lạng Giang	07
3.	Liên đoàn Lao động huyện Lục Nam	04
4.	Liên đoàn Lao động huyện Hiệp Hòa	15
5.	Liên đoàn Lao động huyện Tân Yên	12
6.	Liên đoàn Lao động huyện Yên Dũng	09
7.	Liên đoàn Lao động huyện Yên Thế	05
8.	Liên đoàn Lao động thị xã Việt Yên	05
9.	Liên đoàn Lao động huyện Sơn Động	01
10.	Liên đoàn Lao động huyện Lục Ngạn	01
11.	Công đoàn ngành Công Thương	10
12.	Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	02
13.	Công đoàn ngành Xây dựng	03
14.	Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh	48
	Cộng	138

Tên đơn vị công đoàn cấp trên
Tên đơn vị trình đề nghị khen thưởng

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr-

Bắc Giang, ngày tháng năm 2024

TỜ TRÌNH

Đề nghị khen thưởng công nhân lao động tại Lễ tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu năm 2024

Kính gửi: - Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang;
- Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh.

Căn cứ Quyết định số 1178/QĐ-LĐLĐ ngày 28/10/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc ban hành Quy chế khen thưởng của Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang; thực hiện Kế hoạch số:/KH-LĐLĐ ngày thángnăm.... của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về....., Ban Thường vụ (Ban Chấp hành).....đã xét thành tích của công nhân lao động tiêu biểu trong phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” năm.....và đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xét khen thưởng tại Lễ tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu cho các cá nhân sau:

(Có danh sách kèm)

Ban Thường vụ (Ban Chấp hành)..... đảm bảo thành tích của các công nhân lao động được đề nghị khen thưởng là đúng thực tế.

Kính trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.....xét quyết định.

Hồ sơ kèm theo Tờ trình gồm có:

- Tóm tắt thành tích của các công nhân lao động đề nghị khen thưởng.
- Báo cáo thành tích của các công nhân lao động đề nghị khen thưởng.
- Bản phô tô bằng khen, giấy khen (nếu có).
- file mềm ảnh 03cm x 04cm của các công nhân lao động đề nghị khen thưởng.

Nơi nhận:

-
-

TM. BAN THƯỜNG VỤ (BCH)
CHỦ TỊCH

TÓM TẮT THÀNH TÍCH
Công nhân lao động tiêu biểu đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng
tại Lễ tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu năm 2024

TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác	Tóm tắt thành tích xuất sắc; các danh hiệu thi đua, hình thức đã được khen thưởng 2 năm (2022-2023)
1	Nguyễn Văn A	Tổ trưởng Tổ, Đoàn viên công đoàn Công ty TNHH	- Tóm tắt thành tích tiêu biểu trong 02 năm: (khoảng 20 dòng) + Có sáng kiến 1 :; giá trị làm lợi..... đồng (khoảng 3-5 dòng) + Có sáng kiến 2 : ; giá trị làm lợi..... đồng (khoảng 3-5 dòng) - Khen thưởng: + Năm 2022: Được.... tặng Bằng khen (Giấy khen); Được công ty tặng thưởng + Năm 2023: Được.... tặng Bằng khen (Giấy khen); Được công ty tặng thưởng.
2	Nguyễn Thị B	Công nhân, Đoàn viên công đoàn Công ty Cổ phần	- Tóm tắt thành tích tiêu biểu trong 02 năm: (khoảng 20 dòng) + Có sáng kiến 1 :; giá trị làm lợi..... đồng (khoảng 3-5 dòng) + Có sáng kiến 2 : ; giá trị làm lợi..... đồng (khoảng 3-5 dòng) - Khen thưởng: + Năm 2022: Được.... tặng Bằng khen (Giấy khen); Được công ty tặng thưởng + Năm 2023: Được.... tặng Bằng khen (Giấy khen); Được công ty tặng thưởng.

TM. BAN THƯỜNG VỤ (BAN CHẤP HÀNH)
CHỦ TỊCH

(Ký tên, đóng dấu)

Bắc Giang, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO THÀNH TÍCH
Công nhân lao động tiêu biểu
Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng năm 2024

- Họ, tên, sinh ngàytháng..... năm
- Đơn vị công tác (tổ, xưởng, công ty):
- Chức vụ chuyên môn (tổ trưởng, đội trưởng, công nhân...):
- Chức vụ công đoàn: (Chủ tịch, Ủy viên BCH, đoàn viên...):.....
- Đoàn viên Công đoàn: Ngày.....tháng..... năm
- Số điện thoại di động:

I. Những thành tích tiêu biểu trong 2 năm (2022, 2023):

Căn cứ nhiệm vụ được giao, báo cáo tóm tắt những thành tích tiêu biểu về hoạt động công đoàn, chuyên môn, nghiệp vụ.

1. Một số thành tích tiêu biểu về công đoàn

- Có tinh thần xây dựng tập thể đoàn kết, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.
- Gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua và cuộc vận động ủng hộ các loại quỹ, ủng hộ xây dựng nông thôn mới, đồng bào bị bão lũ ...
- Tham gia đầy đủ và nhiệt tình các hoạt động văn nghệ, thể thao do công đoàn và đơn vị tổ chức.
- Luôn thăm hỏi, động viên giúp đỡ đồng nghiệp khi ốm đau, hoạn nạn ...

2. Một số thành tích về chuyên môn, nghiệp vụ

- Nhiệm vụ được giao....., đã đề xuất hoặc có biện pháp giúp đơn vị, doanh nghiệp tiết kiệm nguyên vật liệu, chi phí sản xuất, kinh doanh; nâng cao chất lượng, hạ giá thành sản phẩm; tăng năng suất lao động, doanh thu của tổ, đội, xưởng, doanh nghiệp ...
- Có được bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao không ?
- Có tinh thần giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ chuyên môn ...
- Nêu những đề tài, sáng kiến đã được áp dụng; nêu tóm tắt nội dung, tính mới, tính sáng tạo, hiệu quả của những đề tài, sáng kiến đã được áp dụng trong lao động sản xuất, kinh doanh, giá trị làm lợi.....triệu đồng hoặc những thành tích xuất sắc đột xuất được lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp công nhận.

3. Các hoạt động khác

- Tham gia học tập các nghị quyết của Đảng, của Công đoàn, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của địa phương nơi cư trú.
- Kinh nghiệm xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc như nuôi dạy con ngoan, học giỏi, gia đình hòa thuận, bình đẳng...
- Gia đình đạt gia đình văn hoá, đoàn viên công đoàn xuất sắc, giỏi việc nước, đảm việc nhà năm.....

II. Những danh hiệu và hình thức đã được khen thưởng:

Kê khai những danh hiệu, hình thức đã được khen thưởng của hai năm (năm 2022 - 2023). Ví dụ:

Năm	Danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng	Cấp công nhận, cấp khen	Nội dung khen
2022	- Giấy khen - Bằng khen	- CD ngành, CD các KCN hoặc LĐLĐ huyện, thành phố... - LĐLĐ tỉnh, CD ngành TW	- Có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”
2023	Biểu dương, tặng thưởng	Giám đốc doanh nghiệp hoặc công đoàn cơ sở.....	- Có thành tích xuất sắc trong thi đua lao động sản xuất..... - Có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong lao động, sản xuất mang lại hiệu quả cao cho đơn vị, doanh nghiệp ...

Cam đoan bản báo cáo thành tích là đúng sự thật.

Người viết báo cáo

XÁC NHẬN CỦA LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ
(ký tên, đóng dấu)

XÁC NHẬN CỦA BCH CĐCS
(ký tên, đóng dấu)

** Lưu ý: Căn cứ tiêu chuẩn quy định, đề nghị công đoàn cấp trên chỉ đạo công đoàn cơ sở hướng dẫn công nhân lao động viết báo cáo thành tích ngắn gọn, nêu rõ thành tích đạt được (khoảng 03-04 trang đánh máy khổ A4). Báo cáo được đóng quyển có bìa, gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh đúng thời gian quy định./*