

Số: -KH/ĐĐ

KẾ HOẠCH

Rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh lãnh đạo, quản lý của Liên đoàn Lao động tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028

Thực hiện Hướng dẫn số 01-HD/TU ngày 28/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang về công tác quy hoạch cán bộ; Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh của Liên đoàn Lao động tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028 như sau:

1. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tạo sự chủ động và sớm phát hiện nguồn cán bộ trẻ có đức, có tài, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý, đáp ứng nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài của tổ chức công đoàn trên địa bàn tỉnh.

- Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải căn cứ vào sự chỉ đạo, hướng dẫn của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị và thực tế đội ngũ cán bộ công đoàn; đồng thời gắn với các khâu trong công tác cán bộ để đảm bảo sự liên thông trong công tác cán bộ của tổ chức công đoàn tỉnh Bắc Giang.

- Quy hoạch cán bộ phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ chính trị của từng thời kỳ để xác định tiêu chuẩn, cơ cấu đội ngũ cán bộ trong quy hoạch (trình độ, nghề nghiệp, lĩnh vực công tác, độ tuổi, giới tính...) trên cơ sở nắm chắc đội ngũ cán bộ hiện có, dự báo nhu cầu cán bộ trước mắt và lâu dài, để tiến hành lựa chọn, giới thiệu, quy hoạch cán bộ vào chức danh lãnh đạo, quản lý cao hơn; đồng thời xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ theo quy hoạch..

- Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch các cấp, lấy quy hoạch công đoàn cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch ở cấp trên, bảo đảm sự liên thông, gắn kết giữa quy hoạch cán bộ lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, các ban, đơn vị của Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. NỘI DUNG THỰC HIỆN

2.1. Đánh giá cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch

- *Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống*: nhận thức, tư tưởng chính trị; việc chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; tinh thần tự học tập nâng cao trình độ; tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách

nhiệm trong công tác; việc chấp hành chính sách, pháp luật của vợ, chồng, con; mối quan hệ với đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động...

- *Năng lực thực tiễn*: thể hiện ở kết quả, hiệu quả công tác; tính chủ động, sáng tạo; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ; năng lực điều hành, tổ chức thực hiện; khả năng dự báo tình hình, xử lý những tình huống phức tạp phát sinh trong lĩnh vực công tác.

- *Uy tín*: thể hiện thông qua việc lấy phiếu tín nhiệm hằng năm và kết quả đánh giá cán bộ.

- *Sức khoẻ*: bảo đảm sức khoẻ để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh quy hoạch.

- *Chiều hướng, triển vọng phát triển*, khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bổ trí vào chức vụ cao hơn.

2.2. Quy hoạch đối với cán bộ đương chức

Thống nhất thực hiện chủ trương chỉ quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm khi rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023-2028.

2.3. Về tiêu chuẩn, trình độ, số lượng, cơ cấu độ tuổi quy hoạch

** Về tiêu chuẩn chính trị*

Cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý phải có lý lịch rõ ràng, đảm bảo tiêu chuẩn chính trị theo quy định. Những trường hợp có vấn đề cần xem xét về chính trị (*lịch sử chính trị hoặc chính trị hiện nay*) của gia đình hoặc bản thân thì phải được cấp có thẩm quyền thẩm tra, xác minh, kết luận, nếu không vi phạm mới được đưa vào quy hoạch; những trường hợp chưa được cấp có thẩm quyền kết luận, không đưa vào quy hoạch.

** Về trình độ đào tạo*

Cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý từ trưởng ban, phó trưởng ban và tương đương trở lên của Liên đoàn Lao động tỉnh, ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phải đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ theo Quyết định số 06-QĐ/BTCTU ngày 28/10/2020 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy ban hành Quy định về tiêu chuẩn các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương ở các ban, cơ quan của Tỉnh ủy, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh và Quyết định số 3169/QĐ-TLĐ ngày 07/9/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý công đoàn các cấp. Tiêu chuẩn cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh chủ tịch, phó chủ tịch của liên đoàn lao động huyện, thành phố thực hiện theo quy định của huyện ủy, thành ủy.

** Số lượng nguồn đưa vào quy hoạch:*

- Đối với quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh cần bảo đảm nguồn quy hoạch có hệ số từ 1,0 - 1,5 lần so với số lượng ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ đương nhiệm.

- Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý: Mỗi chức danh quy hoạch không quá 3 người và một người không quy hoạch quá 3 chức danh ở cùng một cấp phê

duyet quy hoạch (không bao gồm chức danh ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra)

** Độ tuổi và cơ cấu về độ tuổi, tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch:*

- Về độ tuổi: Khi rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, cán bộ đưa vào quy hoạch phải còn đủ tuổi công tác ít nhất 72 tháng trở lên.

- Về cơ cấu độ tuổi: thực hiện nghiêm cơ cấu 3 độ tuổi trong quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ và các chức danh lãnh đạo, quản lý. Phần đầu đạt cơ cấu định hướng về độ tuổi như sau: dưới 40 tuổi đạt không dưới 15%; từ 40 -50 tuổi, đạt khoảng 55-65%; trên 50 tuổi, đạt khoảng 20-30%.

- Cơ cấu nữ: phần đầu tỷ lệ cán bộ nữ đạt khoảng 30%, thấp nhất không dưới 15% trong tổng số quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp.

2.5. Các bước thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch

(1) Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

- Thành phần: Đảng đoàn và cấp ủy cơ quan.

- Nội dung:

+ Biểu quyết (bằng phiếu kín) quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định đưa ra ngoài quy hoạch đối với trường hợp không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc đưa ra ngoài quy hoạch: Những trường hợp có trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo được triệu tập đồng ý thì đưa ra ngoài quy hoạch hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền đưa ra ngoài quy hoạch.

+ Xem xét đề nghị của cơ quan, bộ phận tham mưu về công tác tổ chức cán bộ; thảo luận, thông qua danh sách dự kiến bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến tại hội nghị tiếp theo.

(2) Bước 2: Hội nghị cán bộ để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự quy hoạch

- Thành phần:

+ Đối với quy hoạch trưởng, phó ban và tương đương của Liên đoàn lao động tỉnh: Đảng đoàn và cấp ủy cơ quan; cấp trưởng, phó các ban, trưởng các đoàn thể, công chức trong cơ quan.

+ Đối với quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, Chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch LĐLĐ tỉnh: Đảng đoàn và cấp ủy cơ quan; Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh; cấp trưởng, phó các ban, trưởng các đoàn thể, công chức trong cơ quan.

- Nội dung:

+ Quán triệt tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng, cơ cấu, quy trình quy hoạch theo quy định.

+ Thông báo danh sách nguồn nhân sự do tập thể lãnh đạo và cấp ủy cơ quan, đơn vị thống nhất giới thiệu (ở Bước 2);

+ Hội nghị thảo luận về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng, cơ cấu quy hoạch cán bộ.

+ Lập tổ kiểm phiếu; đại biểu ghi phiếu, bỏ phiếu; thông báo số lượng phiếu phát ra, thu về tại hội nghị; lập biên bản kết quả kiểm phiếu. *Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này.*

- *Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:* Việc lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch được thực hiện bằng phiếu kín. Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý của ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt, để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau. Trường hợp tổ chức hội nghị một lần không đủ số lượng người đạt từ 30% trở lên số phiếu giới thiệu thì tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị tiếp tục đánh giá nguồn nhân sự quy hoạch và tổ chức hội nghị cán bộ lần tiếp theo để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu thêm nguồn quy hoạch nhằm bảo đảm đủ số lượng để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(3) Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

- *Thành phần:*

+ *Đối với quy hoạch trưởng, phó ban và tương đương của Liên đoàn lao động tỉnh:* Đảng đoàn và cấp ủy cơ quan; trưởng các ban; trưởng các đoàn thể thuộc cơ quan.

+ *Đối với quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, Chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch LĐLĐ tỉnh:* Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh.

- *Nội dung:* Thông báo kết quả hội nghị Bước 3; hội nghị thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch bằng phiếu kín. *Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này.*

- *Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:* Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý của ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt, để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau. Trường hợp tổ chức hội nghị một lần không đủ số lượng người đạt từ 50% trở lên số phiếu giới thiệu thì tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị tiếp tục đánh giá nguồn nhân sự quy hoạch và tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng lần tiếp theo để giới thiệu thêm nhân sự quy hoạch, nhằm bảo đảm đủ số lượng để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(4) Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

- *Thành phần:* Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

- *Nội dung:* Căn cứ cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng quy hoạch theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình thực tiễn đội ngũ cán bộ, yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của cơ quan và kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch ở Bước 2, Bước 3; tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết (bằng phiếu kín) để quyết định quy hoạch hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch theo quy định. *Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị này.*

- *Nguyên tắc lựa chọn:* Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý của ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng quy hoạch theo quy định. Trường hợp có từ 02 người trở lên có số phiếu bằng nhau và trên 50% thì giao cho người đứng đầu cấp ủy xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

2.6. Thẩm quyền phê duyệt quy hoạch

- Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh: Quyết định phê duyệt quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh trưởng ban, phó trưởng ban và tương đương của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.

Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu giúp Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chuẩn bị các nội dung để triển khai thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ theo quy định./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Ban Tổ chức TLĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các đ/c Ủy viên Đảng đoàn;
- Lưu: VT, VP Đảng đoàn.

**T/M ĐẢNG ĐOÀN
BÍ THƯ**

Nguyễn Văn Cảnh