

Số: /KH-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH Giám sát và phản biện xã hội năm 2024

Căn cứ Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quy định 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của ban Bí thư Trung ương Đảng về Giám sát của Mặt trận tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên tại nơi làm việc; Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 06/6/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ ngày 20/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên tại nơi làm việc;

Thực hiện chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy tại Công văn số 2871-CV/TU ngày 21/02/2024 về việc giám sát, phản biện xã hội của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch giám sát, phản biện xã hội năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Giám sát việc thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương đối với người lao động trong các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh nhằm đánh giá tình hình triển khai thực hiện các quy định của pháp luật. Từ đó yêu cầu, kiến nghị đơn vị, doanh nghiệp khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong quá trình thực hiện; kịp thời đề xuất, kiến nghị các cơ quan chức năng giải quyết những khó khăn, vướng mắc, xử lý những hành vi vi phạm pháp luật để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên tại nơi làm việc nhằm phát hiện, phòng ngừa các sai phạm. Thông qua giám sát nhằm tuyên truyền, phổ biến những nhân tố mới, những mặt tích cực góp phần xây dựng Đảng, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong sạch, vững mạnh, phát triển bền vững.

- Thực hiện phản biện xã hội, tham gia góp ý vào các dự thảo luật, nghị quyết, chỉ thị, chương trình, kế hoạch, đề án, quy định ... nhằm phát hiện những nội dung còn thiếu, chưa sát, chưa đúng, chưa phù hợp trong các văn bản dự thảo của các cơ quan Đảng, quản lý nhà nước. Từ đó có các kiến nghị những nội

dung thiết thực, góp phần bảo đảm tính đúng đắn, phù hợp với thực tế và tính hiệu quả trong việc triển khai thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động.

- Việc giám sát và phản biện xã hội phải được tiến hành theo đúng quy định, đảm bảo nghiêm túc, trung thực, khách quan, hiệu quả; thực hiện đúng thời gian và tiến độ đề ra.

II. NỘI DUNG

1. Giám sát

1.1. Phạm vi, nội dung giám sát

Các cấp công đoàn trong tỉnh giám sát việc triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương đối với người lao động trong các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên thuộc phạm vi quản lý của cấp ủy đảng cùng cấp, tổ chức đảng ở cơ quan hành chính nhà nước, cơ quan của tổ chức chính trị, chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, đảng viên ở doanh nghiệp có tổ chức công đoàn.

1.2. Chỉ tiêu

- Liên đoàn Lao động tỉnh

Thành lập Đoàn Giám sát cấp tỉnh để giám sát việc triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương đối với người lao động tại 10 đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Liên đoàn Lao động thị xã Việt Yên, Liên đoàn Lao động thành phố Bắc Giang; Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh

+ Tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương đối với người lao động tại ít nhất 07 doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập;

+ Thường xuyên giám sát và phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên thuộc thẩm quyền quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp.

- Liên đoàn Lao động các huyện

+ Tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương đối với người lao động tại ít nhất 05 doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập;

+ Thường xuyên giám sát và phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên thuộc thẩm quyền quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp.

- Các công đoàn ngành Y tế, Giáo dục

+ Tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương đối với người lao động tại ít nhất 03 đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, doanh nghiệp;

+ Thường xuyên giám sát và phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên thuộc thẩm quyền quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp.

- Các Công đoàn ngành Công Thương, Xây dựng, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Công đoàn Viên chức tỉnh

+ Các Công đoàn ngành Công Thương, Xây dựng, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: Tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương đối với người lao động tại ít nhất 01 doanh nghiệp; Công đoàn Viên chức tỉnh giám sát tại ít nhất 01 đơn vị sự nghiệp công lập.

+ Thường xuyên giám sát và phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên thuộc thẩm quyền quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp.

- Công đoàn cơ sở

100% công đoàn cơ sở giám sát việc triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương đối với đoàn viên, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình. Thường xuyên thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình.

1.3. Thời gian tiến hành

- Công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tiến hành giám sát tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xong trước ngày 30/8/2024 và báo cáo kết quả giám sát về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trước ngày 15/9/2024.

- Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh và Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh giám sát xong trước ngày 30/9/2024 và báo cáo kết quả giám sát về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) trước ngày 15/10/2024.

- Liên đoàn Lao động tỉnh giám sát các đơn vị, doanh nghiệp và kiểm tra

công tác giám sát của công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở xong trước ngày 15/11/2024.

1.4. Thời kỳ giám sát

Số liệu báo cáo, hồ sơ, tài liệu từ tháng 01 năm 2023 đến thời điểm giám sát.

1.5. Thành phần làm việc với Đoàn giám sát tại đơn vị, doanh nghiệp

- Thủ trưởng đơn vị, người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp;
- Cán bộ chuyên môn có liên quan của đơn vị, doanh nghiệp;
- Đại diện Ban chấp hành công đoàn cơ sở.

1.6. Phương pháp tiến hành

- Các cấp công đoàn thực hiện giám sát việc triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương đối với đoàn viên, người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp:

+ Ban hành văn bản (Kế hoạch, Quyết định, lịch giám sát, đề cương yêu cầu báo cáo...)

+ Làm việc với cán bộ có liên quan của đơn vị, doanh nghiệp, nghe báo cáo, trao đổi, làm rõ và xem xét hồ sơ, sổ sách, tài liệu, chứng từ, các văn bản liên quan đến việc thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương đối với người lao động trong đơn vị, doanh nghiệp. Nhận xét ưu điểm, hạn chế, đề xuất kiến nghị.

+ Lập biên bản giám sát tại đơn vị, doanh nghiệp.

+ Kiểm tra công đoàn cấp dưới trong việc xây dựng kế hoạch, tiến hành giám sát và chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở đơn vị, doanh nghiệp thực hiện giám sát.

- Giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên tại nơi làm việc theo quy định 124-QĐ/TW:

+ Giám sát thông qua việc quan sát, tìm hiểu, giao tiếp với người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Tiếp nhận thông tin báo cáo, phản ánh của công đoàn cấp dưới, đoàn viên công đoàn, người lao động, dư luận xã hội, cơ quan truyền thông, đại chúng, ban thanh tra nhân dân; thông qua đối thoại, nội dung và kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của tổ chức, đoàn viên, người lao động.

+ Giám sát theo yêu cầu phối hợp của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp.

2. Hoạt động phản biện xã hội

2.1. Phạm vi, nội dung phản biện xã hội

- Các dự thảo nghị quyết, chỉ thị, chương trình, kế hoạch, đề án của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các sở, ban, ngành... liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của tổ chức Công đoàn.

- Các dự thảo quy hoạch, kế hoạch, đề án về xây dựng nhà ở xã hội, hạ tầng xã hội và thiết chế văn hóa cho người lao động làm việc tại các khu, cụm công nghiệp và người lao động thu nhập thấp ở đô thị

- Các dự thảo chương trình, kế hoạch, đề án liên quan đến việc làm, bảo đảm việc làm, phát triển nguồn nhân lực, đào tạo nghề, đào tạo lại, nâng cao trình độ cho người lao động.

- Các dự thảo chương trình, kế hoạch về bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động; chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế cho người lao động.

2.2. Các hình thức phản biện

- Tổ chức hội thảo lấy ý kiến của các cán bộ công đoàn, các nhà khoa học và đại diện người lao động bị tác động trực tiếp của nội dung phản biện.

- Tổ chức lấy ý kiến góp ý của công đoàn cấp dưới.

- Tổ chức đối thoại với cơ quan soạn thảo về nội dung phản biện khi cần làm rõ mục đích, tư tưởng chỉ đạo xây dựng nội dung văn bản đó, cơ sở xây dựng dự thảo nội dung văn bản.

- Sử dụng chuyên gia tại các cơ quan công đoàn nghiên cứu xây dựng văn bản phản biện.

2.3. Phương pháp tiến hành

- Tùy tính chất, phạm vi đối tượng điều chỉnh của nội dung văn bản phản biện và quỹ thời gian chuẩn bị ý kiến phản biện để lựa chọn hình thức tổ chức phản biện phù hợp.

- Chủ tịch công đoàn các cấp khi nhận được văn bản yêu cầu phản biện phải giao cho đơn vị, người phụ trách cụ thể làm đầu mối tổ chức xây dựng văn bản phản biện.

- Kết quả phản biện làm thành văn bản do người đứng đầu cơ quan phản biện ký tên đóng dấu gửi đến cơ quan soạn thảo.

- Theo dõi việc tiếp thu ý kiến phản biện của cơ quan soạn thảo. Nếu cơ quan soạn thảo văn bản chưa tiếp thu ý kiến phản biện mà chưa có giải thích hoặc giải thích chưa thuyết phục thì cơ quan phản biện của Công đoàn bảo lưu ý kiến phản biện của cơ quan mình phản ánh lên cấp thẩm quyền.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Kế hoạch, chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện Kế hoạch.

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện các nội dung của Kế hoạch; tổng hợp kết quả báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tỉnh ủy Bắc Giang theo quy định.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch giám sát, phản biện xã hội của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện ở cấp mình theo chỉ tiêu được giao.

- Chỉ đạo, hướng dẫn 100% công đoàn cơ sở thực hiện giám sát, phản biện xã hội tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình.

- Tổng hợp kết quả giám sát, phản biện xã hội của công đoàn cơ sở và kết quả giám sát của cấp mình, báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định.

3. Công đoàn cơ sở

- Thực hiện giám sát, phản biện xã hội tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình.

- Báo cáo kết quả giám sát, phản biện xã hội về công đoàn cấp trên trực tiếp.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) để hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban Chính sách pháp luật, Ban QHLD Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Văn phòng Tỉnh ủy, Văn phòng UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ tỉnh; các tổ chức chính trị-xã hội tỉnh;
- Sở Lao động - Thương binh và xã hội tỉnh;
- Ban Quản lý các KCN tỉnh;
- Các Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy; UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, TP, CĐ ngành, CĐVC tỉnh, CĐ các KCN tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Đức Thọ