

Số: /BC-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 03 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả 03 năm thực hiện Kết luận số 54-KL/TU ngày 03/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 110-NQ/TU ngày 11/7/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác dân vận trong giai đoạn hiện nay

Thực hiện Công văn số 1391-CV/BDVTU ngày 19/02/2024 của Ban Dân vận Tỉnh ủy về việc báo cáo kết quả 03 năm thực hiện Kết luận số 54-KL/TU ngày 03/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 110-NQ/TU ngày 11/7/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác dân vận trong giai đoạn hiện nay (*sau đây gọi tắt là Kết luận số 54-KL/TU*), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng Kế hoạch số 196/KH-LĐLĐ ngày 04/8/2021 về thực hiện Kết luận số 54-KL/TU ngày 03/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận tới Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, cán bộ, đảng viên tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh và chỉ đạo 17/17 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*gồm các liên đoàn lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh*) xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và tổ chức tuyên truyền, quán triệt thực hiện các nội dung Kết luận số 54-KL/TU tới các công đoàn cơ sở trực thuộc; các công đoàn cơ sở đã tổ chức tuyên truyền bằng các hình thức phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như hội nghị giao ban, cuộc họp định kỳ, sinh hoạt công đoàn; gửi, phát trên hệ thống thông tin nội bộ... Đồng thời, chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động thực hiện kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận số 54-KL/TU gắn với kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kiểm tra đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn, kịp thời rút kinh nghiệm, có giải pháp thực hiện tốt hơn trong thời gian tiếp theo. Hằng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo ban chuyên môn tham mưu xây dựng các văn bản chỉ đạo về tổ chức hoạt động dân vận (Từ năm 2021 đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành 07 văn bản chỉ đạo).

Qua việc tuyên truyền, quán triệt triển khai Kết luận số 54-KL/TU đã nâng cao nhận thức của các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về công tác dân vận, xác định được tầm quan trọng, ý nghĩa của công tác dân vận trong việc củng cố lòng tin của đoàn viên công đoàn và người lao động đối với Đảng, Nhà nước và tổ chức công đoàn, tạo sự đồng thuận trong xã hội, phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, ổn định chính trị của tỉnh.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, quán triệt thực hiện công tác dân vận gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị tỉnh

Các cấp công đoàn tiếp tục tuyên truyền, quán triệt trong cán bộ, đoàn viên CNVCLĐ về tư tưởng dân vận của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới, nội dung Kết luận số 54-KL/TU và Nghị quyết số 110-NQ/TU gắn với tuyên truyền thực hiện đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ chính trị của địa phương; Quyết định 279-QĐ/TU ngày 28/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị tỉnh Bắc Giang; tích cực vận động đoàn viên và người lao động học tập, nâng cao nhận thức chính trị, kiến thức pháp luật, tác phong kỷ luật lao động, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng các văn bản triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đảng, của Chính phủ¹ và chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng đến đoàn viên, người lao động. Các cấp công đoàn đã tổ chức 8.750 buổi tuyên truyền, học tập, quán triệt các nghị quyết của Đảng, của công đoàn, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trong đó có lồng ghép các nội dung của Kết luận số 54-KL/TU và Nghị quyết số 110-NQ/TU đến cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động....

Trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp trên địa bàn tỉnh từ năm 2021, các cấp công đoàn đã đổi mới, đa dạng hóa và linh hoạt các hình thức tuyên truyền để nâng cao hiệu quả, phù hợp với tình hình phòng, chống dịch bệnh như: tăng cường công tác thông tin tuyên truyền trên báo, đài, mạng xã hội; trong đó chú trọng thông tin tuyên truyền về chính sách pháp luật, các chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước; tuyên truyền về các tấm gương người tốt, việc tốt, các mô hình, điển hình tiên tiến. Từ năm 2021 đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn đã phối hợp xây dựng 06 nội dung tờ gấp tuyên truyền; thu thanh 05 chuyên đề tuyên truyền in đĩa CD và các file để phát thanh tại doanh nghiệp, trên xe đưa, đón công nhân; treo gần 90.000 pa nô, áp phích tuyên truyền tại khu nhà trọ công nhân, tại doanh nghiệp; in 270.000 tờ rơi tuyên truyền để phát cho công nhân lao động tại các khu nhà trọ, nhà ở xã hội; tổ chức 350 buổi tuyên truyền trực tiếp tại các khu trọ, tại doanh nghiệp cho gần 60.700 lượt công nhân lao động về An toàn vệ sinh lao động, các nguyên nhân, nguy cơ, rủi ro gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, về pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.... Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp

¹ KH tuyên truyền Đại hội toàn quốc lần thứ XIII và KH học tập NQ ĐH XIII của Đảng; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ về một số chính sách hỗ trợ NLĐ và NSDLĐ gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 của Chính phủ và Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của CNLĐ...

với Đài Truyền hình Trung ương và địa phương thực hiện 28 phóng sự chuyên đề và 36 chuyên mục truyền hình công đoàn, biên soạn, phối hợp đưa hơn 4.350 tin, bài trên các Báo, trên Cổng Thông tin điện tử, trang facebook của Liên đoàn Lao động tỉnh; cấp phát 3.500 tờ Báo Lao Động, Tạp chí Lao động và Công đoàn, An toàn Vệ sinh lao động; phối hợp thực hiện 36 chuyên mục phát thanh “Giờ thứ 9” hàng tháng trên sóng FM tần số 98,4 MHz của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh. Các cấp công đoàn phối hợp phát trên 5.000 tin, bài trên hệ thống truyền thanh cơ sở.

Công tác nắm bắt tư tưởng, định hướng dư luận xã hội trong công nhân viên chức lao động; thông tin thời sự, chính sách mới, tuyên truyền chống âm mưu “diễn biến hoà bình”... được Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai kịp thời, đầy đủ đến các cấp công đoàn. Liên đoàn Lao động tỉnh và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã thành lập, kiện toàn, duy trì hoạt động các tổ công tác viên dư luận xã hội, tổ chức giao ban hàng quý. Các công tác viên dư luận xã hội của công đoàn đã đẩy mạnh ứng dụng mạng xã hội (facebook, lập các nhóm zalo...) để thường xuyên sâu sát cơ sở; trao đổi, nắm bắt tâm tư, tình hình đoàn viên và người lao động, kịp thời thông tin các diễn biến phát sinh ở cơ sở, tuyên truyền, định hướng ổn định tư tưởng; báo cáo, tham mưu với cấp ủy, phối hợp và đề nghị các cơ quan có thẩm quyền giải quyết kịp thời các kiến nghị, bức xúc trong công nhân lao động. Qua đó góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của công nhân viên chức lao động và tạo sự đồng thuận, củng cố niềm tin của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động đối với sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền các cấp và vị thế của tổ chức công đoàn.

2. Tăng cường, đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong hoạt động của tổ chức công đoàn

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn bám sát sự lãnh đạo của cấp ủy và xây dựng và đăng ký thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm công tác phù hợp với tình hình thực tiễn, trong đó có các hoạt động sáng tạo, nổi bật gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị²; thường xuyên sâu sát cơ sở nắm bắt tình hình đoàn viên, công nhân viên chức lao động, duy trì nền nếp chế độ báo cáo tình hình công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn với cấp ủy. Lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn đã tham gia đầy đủ, tích cực các buổi giao ban công tác giữa thường trực cấp ủy với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Qua đó, kịp thời nắm tình hình và định hướng chỉ đạo hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp, góp phần tham gia thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương. Trong tình hình dịch bệnh Covid diễn biến phức tạp trên địa bàn tỉnh, nhất là đợt dịch thứ 4 bùng phát mạnh tại các khu công nghiệp tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn đã tích cực phối hợp, đồng hành cùng các cấp chính quyền, mặt trận tổ quốc và các tổ chức - chính trị xã hội ban hành các văn bản, chủ trương chỉ đạo kịp thời và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch bệnh.

² Năm 2022, 2023 LĐLĐ tỉnh đã đăng ký và thực hiện có hiệu quả công đoàn các cấp làm nông cốt trong tuyên truyền, xây dựng nhà trọ công nhân văn minh, an toàn; xây dựng và triển khai có hiệu quả Đề án xây dựng "Nhà trọ công nhân văn minh, an toàn"

Công đoàn các cấp đã phát huy vai trò là thành viên Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở các cấp, tích cực tham mưu các cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chỉ đạo, phối hợp tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Năm 2023, có 1.179/1.179 đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đạt 100%, 572/651 doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động đạt 87%; có 651/651 doanh nghiệp đạt 100% đã đối thoại định kỳ và đột xuất tại nơi làm việc. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh, Tỉnh đoàn thanh niên tổ chức hội nghị đối thoại giữa đồng chí Phó Chủ tịch UBND tỉnh với 100 nữ CNLĐ, nữ đoàn viên thanh niên (năm 2021); phối hợp tổ chức Chương trình Thủ tướng Chính phủ gặp gỡ, đối thoại với công nhân lao động tại điểm cầu tỉnh Bắc Giang (năm 2022). Các cấp công đoàn đã tham mưu, phối hợp tổ chức các cuộc đối thoại, tiếp xúc giữa lãnh đạo cấp ủy đảng, chính quyền đồng cấp với cán bộ công đoàn cơ sở, doanh nghiệp và công nhân lao động để chia sẻ thông tin, nắm bắt giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc, nguyện vọng chính đáng của người lao động, góp phần giảm tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động đạt nhiều kết quả. Từ năm 2021 đến nay, LĐLĐ tỉnh đã chi tiền mặt và hàng hóa, nhu yếu phẩm thiết yếu với tổng giá trị hơn 30 tỷ đồng để hỗ trợ cho công nhân viên chức lao động trong các đợt dịch³. Tổ chức các hoạt động sâu rộng chăm lo cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động nhân dịp Tết Nguyên đán: tổ chức Chương trình "Gian hàng dành cho công nhân lao động"; Chương trình Tết sum vầy, đồng hành cùng CNLĐ về quê đón tết với gần 250 chuyến xe miễn phí đưa hơn 7.000 CNLĐ về quê sum họp cùng gia đình; đến thăm, tặng 20.000 suất quà tết cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; có con bị khuyết tật, bị bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19... với tổng số tiền gần 15 tỷ đồng. Công đoàn các cấp đã tặng hơn 500.000 suất quà, vé xe cho đoàn viên, người lao động với tổng giá trị trên 300 tỷ đồng. Thực hiện chương trình phúc lợi cho đoàn viên, người lao động của các cấp công đoàn, đã có trên 332.000 đoàn viên, người lao động được hưởng lợi với giá trị trên 60 tỷ đồng từ việc mua và sử dụng các sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi. Bên cạnh đó, các đối tác đã đồng hành cùng với tổ chức công đoàn trao tặng hàng trăm suất quà, hàng nghìn thẻ sim điện thoại cho CNLĐ với tổng trị giá trên 10 tỷ đồng. Phối hợp với các cơ quan chức năng, doanh nghiệp triển khai, thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động theo Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ. Năm 2022, toàn tỉnh đã tiếp nhận, phê duyệt hồ sơ đề nghị và cấp kinh phí cho 201.797 người lao động với số tiền 109,033 tỷ đồng⁴. Đối với các vụ việc phức tạp nảy sinh trong CNVCLĐ, các cấp công đoàn đã chủ động nắm

³ (1) Quyết định chi hỗ trợ 13,756 tỷ đồng cho 16.321 đoàn viên công đoàn, người lao động là F0, F1, F0 là 3.728 người, mức hỗ trợ 02 triệu đồng/người; F1 là 12.593 người, mức hỗ trợ 500 nghìn đồng/người, hỗ trợ đột xuất 03 CNLĐ; (2) Cung cấp hàng hóa cho 29 "Siêu thị 0 đồng"; (3) Cung cấp hàng hóa cho Tổ cứu trợ khẩn cấp; (4) Trao tặng hàng hóa, thiết bị y tế cho cán bộ y tế, các cơ sở y tế tuyến, các chốt kiểm soát dịch bệnh và các khu cách ly tập trung (5) Trao quà hỗ trợ doanh nghiệp; (6) Trao quà cho trẻ em và nữ CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mất việc làm, thu nhập do bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19...

⁴ Theo báo cáo số 233/BC-LĐTĐ&XH ngày 26/8/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

bất, phản ánh và phối hợp tham gia giải quyết kịp thời, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNLĐ, ổn định tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp⁵.

Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị, các cấp công đoàn đã phát huy trí tuệ của đội ngũ CNVCLĐ, tích cực tham gia đóng góp xây dựng, triển khai thực hiện các chính sách pháp luật có liên quan quyền và lợi ích của người lao động tại địa phương. Liên đoàn Lao động tỉnh giám sát và phối hợp tham gia kiểm tra 76 doanh nghiệp nợ lương, nợ BHXH của người lao động, việc thực hiện quy chế dân chủ; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tiến hành giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật và giám sát việc chi hỗ trợ và chi trả hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 theo Nghị quyết số 68/NQ-CP của Chính phủ, Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg và Nghị quyết 116/NQ-CP ngày 24/9/2021 của Chính phủ tại 542 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; phối hợp với các cơ quan chức năng, doanh nghiệp triển khai, thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động theo Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ. LĐLĐ tỉnh phối hợp với Ủy ban MTTQ tỉnh giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Yên Dũng và Thành ủy Bắc Giang. Qua đó đã giúp các cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm trong việc thực hiện pháp luật, đồng thời giúp phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm, nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động, công đoàn. Có 1.529 CĐCS giám sát thực hiện quy chế dân chủ và thực hiện chế độ chính sách cho người lao động. Qua các hoạt động trên đã khẳng định vai trò, vị trí, củng cố niềm tin của người lao động, doanh nghiệp và hệ thống chính trị đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam.

3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ tham gia phát triển kinh tế - xã hội

Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đều xây dựng kế hoạch tổ chức và đẩy mạnh tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, đạt nhiều kết quả tích cực như: Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển”; Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; Phong trào “Giải việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; xây dựng các mô hình, gương hình điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo. Các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” theo hướng thiết thực, hiệu quả; gắn phong trào thi đua “Dân vận khéo” với phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động

⁵ Năm 2021 và 2022, toàn tỉnh xây ra 06 vụ ngừng việc tập thể tại Công ty Cổ phần RV Bắc Giang (huyện Lạng Giang); Công ty TNHH Smart Shirt Garments Manufacturing Bắc Giang (KCN Vân Trung); Công ty VietPal Pacific World (2 lần) và Công ty KD Sports Việt Nam (huyện Hiệp Hòa). Công ty Smart Shirt (KCN Vân Trung) và Công ty KCD Việt Nam (KCN Song Khê - Nội Hoàng); Công ty Fine Land Apparel Việt Nam (KCN Đình Trám)

sáng tạo”⁶ trong CNVCLĐ nhằm khơi dậy tiềm năng, trí tuệ của CNVCLĐ trong các ngành, nghề, các lĩnh vực tham gia, tạo nên sức mạnh tổng hợp trong phong trào thi đua yêu nước. Vận động đoàn viên, người lao động thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cải cách hành chính, chung tay đồng hành cùng doanh nghiệp tập trung tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh, phấn đấu đạt mức tăng trưởng cao hơn, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động.

Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 tiếp tục được triển khai, cụ thể hóa thành nhiều nội dung thi đua nhằm thực hiện tốt các chủ trương cải cách hành chính, tăng cường dân chủ cơ sở, ứng dụng thông tin vào công tác quản lý nhà nước như: phong trào thi đua xây dựng “Văn hóa công sở”, xây dựng người công chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”... được động đảo cán bộ, công chức, viên chức tham gia. Qua đó đã góp phần nâng cao năng suất, chất lượng lao động, công tác cải thiện điều kiện, môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tăng thu nhập.. tạo động lực góp phần hoàn thành các nhiệm vụ kinh tế, xã hội của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia thực hiện tốt các phong trào, cuộc vận động xã hội như phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc, xây dựng đời sống văn hóa, hiến máu tình nguyện, ủng hộ vì người nghèo, ủng hộ phòng chống dịch bệnh Covid... Hằng năm, có trên 90% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá; 90% gia đình CNVCLĐ đạt gia đình văn hóa; 70% CĐCS xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc lá. LĐLĐ tỉnh đã vận động hiến 3.640 đơn vị máu; CNVCLĐ luôn là lực lượng tích cực trong việc ủng hộ các quỹ xã hội, từ thiện của địa phương.

4. Củng cố, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

Công tác củng cố, đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp tiếp tục là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt. Các cấp công đoàn đã tập trung quan trọng, xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và Nghị quyết số 100-NQ/TU ngày 19/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng trong việc củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước trong giai đoạn hiện nay.

Ba năm qua, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức có hiệu quả một số hoạt động như: Biên soạn và phát hành hơn 2.000 Cuốn sổ tay công tác CĐCS⁷; tổ chức Hội thi "Cán bộ CĐCS giỏi" năm 2021; tổ chức 156 lớp tập huấn về nghiệp vụ công tác công đoàn, về luật lao động và những chính sách mới đối với người lao động với hơn 15.000 lượt cán bộ công đoàn; ban hành hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất

⁶ Liên đoàn Lao động huyện Yên Dũng vì đã có thành tích trong công tác dân vận khéo năm 2022

⁷ Tài liệu thiết thực cho cán bộ CĐCS khi không có điều kiện tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn trực tiếp

lượng hoạt động công đoàn các cấp và xếp loại đoàn viên công đoàn; xây dựng Đề án đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ CĐCS doanh nghiệp giai đoạn 2022-2023. Hàng năm, có 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và trên 90% công đoàn cơ sở được xếp loại hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS được các cấp công đoàn quan tâm, từ năm 2021 đến nay, toàn tỉnh đã kết nạp 104.700 đoàn viên, thành lập 190 công đoàn cơ sở. Đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý, chỉ đạo trực tiếp 1.832 công đoàn cơ sở, với hơn 291.800 đoàn viên công đoàn.

Công tác tổ chức cán bộ và thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ công đoàn được thực hiện kịp thời, đúng quy định. Tham mưu tổ chức thành công Đại hội Công đoàn tỉnh Bắc Giang, nhiệm kỳ 2023-2028; sắp xếp tổ chức bộ máy và cán bộ Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh theo Kết luận số 167-KL/TU ngày 27/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và chỉ đạo kiện toàn ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra và chức danh phó chủ tịch ở một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Công tác giới thiệu, phát triển Đảng trong CNVCLĐ được quan tâm. Các CĐCS đã giới thiệu 6.015 đoàn viên công đoàn ưu tú để kết nạp vào Đảng.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 54-KL/TU, chủ động bám sát các nội dung của Kết luận để xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với đặc điểm, tình hình của địa phương, đơn vị.

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, sự phối hợp có hiệu quả của các cơ quan, ban, ngành liên quan, các cấp công đoàn trong tỉnh đã phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất, nỗ lực cố gắng, có nhiều đổi mới, sáng tạo, linh hoạt trong chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động, thực hiện hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm hằng năm.

Các cấp công đoàn đã đổi mới hình thức, thường xuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện các chủ chương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của tổ chức công đoàn. Phối hợp xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức các hoạt động đa dạng, cụ thể, thiết thực để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tạo niềm tin cho cán bộ, đoàn viên, người lao động.

Công tác vận động, tập hợp người lao động tham gia tổ chức công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở đạt kết quả tốt, vượt mức chỉ tiêu đề ra. Các phong trào thi đua của công đoàn được phát động, tổ chức thu hút đông đảo CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn tham gia, góp phần hoàn thành các mục tiêu về phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Công đoàn các cấp tiếp tục phát huy và khẳng định vai trò nòng cốt, quan trọng trong công tác dân vận của Đảng.

2. Hạn chế và nguyên nhân

a. Hạn chế

- Việc tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 54-KL/TU có

lúc, có nơi chưa sâu rộng đến đoàn viên, người lao động.

- Công tác nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động ở một số công đoàn cơ sở doanh nghiệp chưa được quan tâm đúng mức, chưa đánh giá đúng tình hình dẫn đến lúng túng trong xử lý, giải quyết nhất là đối với các tình huống mới phát sinh.

- Một số CĐCS doanh nghiệp chưa thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động dẫn đến còn có doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội của người lao động chưa được giải quyết kịp thời.

b. Nguyên nhân

- *Nguyên nhân chủ quan*: Cán bộ công đoàn cơ sở sau đại hội có nhiều biến động. Cán bộ công đoàn cơ sở là người lao động trong doanh nghiệp nên phụ thuộc nhiều vào người sử dụng lao động. Một bộ phận cán bộ công đoàn chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm với công việc; thiếu kiến thức, kỹ năng và kinh nghiệm tổ chức các hoạt động công đoàn. Phụ cấp cán bộ công đoàn cơ sở giảm đã không khuyến khích được cán bộ công đoàn cơ sở tích cực tham gia công tác. Nhận thức và ý thức chấp hành chính sách, pháp luật của CNLĐ còn nhiều hạn chế.

- *Nguyên nhân khách quan*: Tình trạng suy thoái kinh tế thế giới chậm hồi phục, ảnh hưởng tới thu hút đầu tư, việc làm và thu nhập của công nhân lao động. Một số lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp chưa thực sự phối hợp, tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động. Nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật của công nhân lao động còn nhiều hạn chế. Tình trạng công nhân "nhảy việc" nhiều nên rất khó quản lý thông tin của đoàn viên. Một số chế tài chưa đủ mạnh để giáo dục, răn đe, phòng ngừa vi phạm pháp luật về lao động và công đoàn.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TIẾP THEO

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ

Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, thực hiện tốt các nội dung Nghị quyết số 25-NQ/TW và Nghị quyết 110-NQ/TU và Kết luận số 54-KL/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn. Tăng cường tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ chấp hành về chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, rèn luyện tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Tiếp tục tổ chức các hoạt động tuyên truyền tại các khu nhà trọ công nhân và khu nhà ở xã hội dành cho công nhân lao động theo Đề án xây dựng "Nhà trọ công nhân an toàn, văn minh". Đẩy mạnh hoạt động truyền thông trên Cổng thông tin điện tử, zalo và trang Facebook Liên đoàn Lao động tỉnh, chuyên mục Truyền hình Công đoàn, chuyên trang Công đoàn trên Báo Bắc Giang.

Tăng cường nắm bắt, phản ánh và định hướng tư tưởng, dư luận xã hội trong CNVCLĐ. Sâu sát cơ sở, nắm tình hình, tham mưu giải quyết kịp thời những vấn đề có liên quan ngay từ cơ sở.

2. Tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn; nâng cao chất lượng công tác tham gia xây dựng Đảng, chính quyền

Các cấp công đoàn tiếp tục cụ thể hóa các quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về công tác dân vận; thực hiện tốt Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị. Tập trung thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; chăm lo, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Thường xuyên bám sát cơ sở, nắm tình hình sản xuất của doanh nghiệp, việc làm, thu nhập, đời sống, tâm tư và nguyện vọng của công nhân viên chức lao động.

Tham gia góp ý xây dựng các chế độ, chính sách có liên quan đến CNVCLĐ. Thực hiện hiệu quả việc giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý, xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Tiếp tục tham gia xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tăng cường đối thoại tại nơi làm việc, tổ chức thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể, góp phần xây dựng môi quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

3. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phong trào thi đua Dân vận khéo góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương

- Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua trong CNVCLĐ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tích cực tham mưu với cấp ủy đảng, đề nghị cơ quan chuyên môn, chính quyền đồng cấp, chủ sử dụng lao động quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho CNVCLĐ; khuyến khích, động viên CNVCLĐ tích cực học tập, nâng cao năng lực, trình độ mọi mặt; có cơ chế, chính sách đãi ngộ với CNVCLĐ có sáng kiến, có tay nghề cao...

- Thực hiện có hiệu quả các chương trình, cuộc vận động và các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức Công đoàn.

4. Tiếp tục củng cố, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

Các cấp công đoàn tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Nghị quyết số 100-NQ/TU ngày 19/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng trong việc củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước trong giai đoạn hiện nay.

Tăng cường phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở gắn với nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở. Thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ công đoàn; cải tiến lề lối, phương pháp, tác phong làm việc của đội ngũ cán bộ gắn với tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn trong thực hiện công tác vận động đoàn viên công đoàn và người lao động, kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh.
- Các ban của LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thành phố, thị xã, CĐN, CĐVC, CĐ KCN tỉnh;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TCKT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Đức Thọ

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

BIỂU TỔNG HỢP

Kết quả thực hiện Kết luận số 54-KL/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

(Kèm theo Báo cáo số /BC-LĐLĐ ngày /02/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)

1. Các văn bản lãnh đạo chỉ đạo về công tác dân vận sau khi có Kết luận số 54-KL/TU

TT	Số, ký hiệu văn bản	Ngày ban hành	Cơ quan ban hành	Tên văn bản
1	196/KH- LĐLĐ	04/8/2021	Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh	Kế hoạch thực hiện Kết luận số 54-KL/TU ngày 03/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 110-NQ/TU ngày 11/7/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác dân vận trong giai đoạn hiện nay
2	209/KH- LĐLĐ	24/9/2021	Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh	Kế hoạch tổ chức hoạt động “Tháng Dân vận” năm 2021
3	214/KH-LĐLĐ	06/10/2021	Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh	Kế hoạch nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2021-2022
4	2279/LĐLĐ-TCKT	12/7/2022	Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh	Công văn thực hiện hướng dẫn xây dựng và biểu dương mô hình, điển hình “Dân vận khéo” giai đoạn 2022-2025
5	285/KH- LĐLĐ	09/9/2022	Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh	Kế hoạch tổ chức hoạt động “Tháng Dân vận” năm 2022
6	2449/LĐLĐ-ToCKT	29/9/2022	Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh	Công văn đăng ký hoạt động triển khai hưởng ứng “Tháng Dân vận” năm 2022
7	2828/LĐLĐ-VP	14/4/2023	Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh	Công văn xây dựng và biểu dương mô hình điển hình Dân vận khéo năm 2023

2. Kết quả công tác tiếp đoàn viên, CNVCLĐ, giải quyết đơn thư và các vụ việc phức tạp

Đơn vị	Tổ chức tiếp xúc, đối thoại		Kết quả tiếp CNVCLĐ	Kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo	
	Số buổi trực tiếp	Số ý kiến tiếp thu giải quyết	Số lượt CNVCLĐ	Số đơn nhận	Số đã giải quyết (tỷ lệ%)
LĐLĐ tỉnh	03	40	22	30	21 (70%)
Công đoàn cấp trên cơ sở	51	945	573	89	78 (88%)
Công đoàn cơ sở	7.290	9.035	4.525	793	759 (95%)

3. Hoạt động giám sát và phản biện xã hội

Cơ quan, đơn vị	Công tác giám sát						Tổ chức phản biện	
	<i>Các nội dung giám sát triển khai thường xuyên</i>	<i>Giám sát thông qua nghiên cứu văn bản</i>	<i>Giám sát bằng tổ chức đoàn giám sát</i>	<i>Số vụ việc có ý kiến xử lý</i>	<i>Số vụ việc được cơ quan chức năng trả lời</i>	<i>Phối hợp giám sát với cơ quan hữu quan</i>	<i>Số hội nghị trực tiếp</i>	<i>Phản biện thông qua văn bản</i>
Liên đoàn Lao động tỉnh	Việc thực hiện pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội đối với người lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp	Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công nhân lao động doanh nghiệp	Giám sát và phối hợp tham gia kiểm tra 76 doanh nghiệp nợ lương, nợ BHXH của người lao động, việc thực hiện quy chế dân chủ	0	0	Giám sát tại 352 DN về phòng chống dịch Covid-19; thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại 9 CQ, ĐV	0	Góp ý vào các văn bản dự thảo của Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các sở, ban, ngành của tỉnh có liên quan trực tiếp đến hoạt động công đoàn và CNVCLĐ

<p>Công đoàn cấp trên cơ sở</p>	<p>Việc thực hiện Quy chế dân chủ và việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công nhân lao động trong các khu, cụm công nghiệp (17/17 đơn vị thực hiện)</p>	<p>Giám sát 123 CQ, ĐV, DN về việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động</p>	<p>Giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật, về việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại 542 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và giám sát việc chi hỗ trợ và chi trả hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>Giám sát các doanh nghiệp trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động phải ngừng việc do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19</p>	<p>0</p>	<p>Tham gia ý kiến vào dự thảo nghị quyết của các cấp ủy Đảng; chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, kế hoạch thực hiện nhiệm vụ chính trị của chính quyền, chuyên môn cùng cấp...</p>
<p>Công đoàn cơ sở</p>	<p>- Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CNVCLĐ - Việc chi trả hỗ trợ cho người lao động theo Nghị quyết số 68/NQ-CP của Chính phủ, Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg, Nghị quyết 116/NQ-CP ngày 24/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ và các gói hỗ trợ khác - Việc thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động theo Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ</p>			<p>0</p>	<p>0</p>		<p>0</p>	<p>Tham gia xây dựng các chính sách, nội quy, kế hoạch hoạt động của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp</p>