

Số: /BC-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị số 33-NQ/TW, ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XI) về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”

Thực hiện Công văn số 843/TLĐ-TG ngày 01/3/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo 10 năm thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW và Kế hoạch số 120-KH/BTGTU ngày 24/01/2024 của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy về việc tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XI) về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước” (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 33-NQ/TW); Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

Hiện nay, Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang đang quản lý, chỉ đạo trực tiếp 10 liên đoàn lao động các huyện, thị xã, thành phố; 07 công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh và 05 công đoàn cơ sở trực thuộc với 1.826 công đoàn cơ sở, 291.880 đoàn viên công đoàn; phối hợp chỉ đạo 23 công đoàn cơ sở với 30.900 đoàn viên công đoàn.

Trong những năm qua, đội ngũ công nhân viên chức lao động trên địa bàn tỉnh tiếp tục phát triển cả về số lượng và chất lượng. Nhìn chung, lực lượng lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn các khu công nghiệp là lao động trẻ tuổi, tiếp cận và làm chủ nhanh với khoa học công nghệ hiện đại và cơ chế thị trường, có ý thức phấn đấu đóng góp sức lực, trí tuệ cho sự nghiệp xây dựng tỉnh Bắc Giang ngày càng phát triển.

Điều kiện làm việc, nhà ở, thu nhập, đời sống của người lao động luôn được các cấp các ngành và tổ chức Công đoàn tỉnh Bắc Giang quan tâm; quan hệ lao động cơ bản hài hòa, ổn định; tình hình an ninh, trật tự an toàn xã hội được giữ vững; đoàn viên, người lao động yên tâm công tác, lao động sản xuất, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Các kiến nghị của người lao động đều được công đoàn và các cơ quan chức năng kịp thời vào cuộc cùng với chủ doanh nghiệp giải quyết, tháo gỡ đáp ứng yêu cầu hợp pháp chính đáng của người lao động, hạn chế tối đa tranh chấp kéo dài ảnh hưởng đến tình hình sản xuất và an ninh trật tự trên địa bàn. Các doanh nghiệp đã quan tâm cải thiện điều kiện lao động và các chế độ, chính sách chăm lo, đãi ngộ mang tính bền vững, giúp người lao động có thêm động lực làm việc, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp. Các cấp

công đoàn đã chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền, phối hợp với chủ sử dụng lao động tổ chức nhiều hoạt động chăm lo thiết thực cho người lao động; tích cực tuyên truyền, vận động để người lao động yên tâm lao động, sản xuất; chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp khắc phục khó khăn, tiếp tục sản xuất kinh doanh. Đây là điều kiện thuận lợi để tuyên truyền, xây dựng và phát triển văn hóa con người Bắc Giang nói riêng, con người Việt Nam nói chung trong thời đại mới.

2. Khó khăn

Trên địa bàn tỉnh có khoảng hơn 500 doanh nghiệp đang hoạt động, sử dụng khoảng 200.000 lao động, trong đó số lao động ngoại tỉnh chiếm 33%; số công nhân đang thuê nhà trọ trong nhà dân trên 60.000 người. Điều kiện sinh hoạt khó khăn, nhà trọ diện tích chật hẹp, nóng bức về mùa hè, ẩm ướt về mùa mưa; công tác vệ sinh môi trường chưa đảm bảo; đặc biệt, chưa có các thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ người lao động như khu vui chơi giải trí, nhà trẻ, trạm xá, siêu thị, các điểm sinh hoạt phục vụ công nhân lao động ở các khu công nghiệp tập trung chưa có nhiều. Cơ sở vật chất phục vụ sự nghiệp văn hóa trên địa bàn tỉnh còn thiếu, chưa đáp ứng được nhu cầu phát triển trong tình hình mới.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo chỉ đạo

Thực hiện sự chỉ đạo của Tỉnh ủy Bắc Giang và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, ngay sau khi có Nghị quyết số 33-NQ/TW, ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XI) về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước” và Chương trình hành động số 75-CTr/TU ngày 20/4/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang về triển khai thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch số 61/KH-UBND ngày 28/5/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW trên địa bàn tỉnh.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 83^a/KH-LĐLĐ ngày 10/6/2015 về triển khai thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW, ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XI) về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước” để triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh.

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức triển khai quán triệt nội dung Nghị quyết cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh nhằm nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của việc xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước. Đồng thời chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết gắn với tình hình thực tế tại địa phương và từng cơ quan, đơn vị. Qua đó, nâng cao nhận thức của các cơ quan, đơn vị; đổi mới tư duy của cán bộ, đoàn viên và người lao động về văn hóa, tạo sự thống nhất, đồng thuận và quyết tâm chính trị cao để thực hiện thắng lợi Nghị quyết trên; đồng thời chấn chỉnh kịp thời các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đoàn viên, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhằm đưa sự nghiệp văn hóa của tỉnh phát triển toàn diện và bền vững, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức hội nghị học tập, quán triệt Nghị quyết và chương trình hành động lồng ghép với các nội dung tuyên truyền, phổ biến giáo dục về pháp luật, công tác xây dựng nông thôn mới, phòng chống tội phạm ma túy, mại dâm, HIV/AIDS; truyền thống văn hóa và truyền thống lịch sử vẻ vang của dân tộc nhằm xây dựng và phát triển nền văn hóa Việt Nam bền vững, đậm đà bản sắc dân tộc; xây dựng đội ngũ công nhân viên chức lao động vừa hồng vừa chuyên, vừa có bản lĩnh chính trị vững vàng, vừa có tác phong công nghiệp, đáp ứng được yêu cầu của thời đại mới. Các cấp công đoàn trong tỉnh đã chủ động triển khai thực hiện Nghị quyết và chương trình hành động đến từng cơ sở để tuyên truyền đến đoàn viên, người lao động.

2. Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW

2.1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, người lao động về vị trí, vai trò của sự nghiệp phát triển văn hóa, con người Việt Nam, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của tỉnh, ngành, địa phương và cơ sở; tuyên truyền về truyền thống dân tộc, tinh thần giai cấp; các nghị quyết, chỉ thị, của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn. Tuyên truyền các sự kiện chính trị và những thành tựu phát triển kinh tế xã hội của tỉnh và đất nước; tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động không ngừng học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động. Trong 10 năm qua, Liên đoàn Lao động đã lồng ghép tổ chức 13.655 buổi tuyên truyền trong đó có Nghị quyết số 33-NQ/TW, ngày 09/6/2014 của Bộ Chính trị cho gần 2 triệu lượt đoàn viên, người lao động trong tỉnh tham gia học tập.

Tiếp tục vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện tốt Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với với phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá”, cuộc vận động xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”. Công tác truyền thông về tổ chức công đoàn được quan tâm và có nhiều đổi mới tạo ra sức lan tỏa sâu rộng trong đoàn viên, người lao động và xã hội, góp phần quảng bá hình ảnh của tổ chức Công đoàn Việt Nam, về hoạt động công đoàn và phong trào công nhân tỉnh Bắc Giang nói riêng, thu hút và tập hợp đoàn viên, từng bước đẩy lùi thông tin xấu độc, xuyên tạc về giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn. Công tác nắm bắt tình hình dư luận xã hội của Liên đoàn Lao động tỉnh luôn được duy trì, phát huy hiệu quả góp phần ổn định tư tưởng, việc làm, đời sống công nhân lao động và tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp. Cùng với các hình thức tuyên truyền, vận động truyền thống, các cấp công đoàn tỉnh Bắc Giang đã ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin, internet, mạng xã hội nhóm Zalo, Facebook, Youtube, Infographich; tổ chức các cuộc thi ảnh... nhằm tăng cường quảng bá giới thiệu về văn hóa, con người Bắc Giang trên các phương tiện thông tin đại chúng và nâng cao hiệu quả

công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, phổ biến pháp luật, truyền tải thông tin và tăng cường tương tác, chia sẻ, tạo sự gắn kết chặt chẽ hơn giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn.

Trong những năm qua, công tác tuyên truyền thông tin đối ngoại của Công đoàn Bắc Giang được đẩy mạnh bằng việc ký Chương trình phối hợp công tác với Liên hiệp Công đoàn thành phố Incheon, Liên hiệp Công đoàn thành phố Daegu của Hàn Quốc. Qua đó, thắt chặt quan hệ hợp tác giữa hai tổ chức, hướng tới mục tiêu xây dựng mối quan hệ lao động ổn định, tiến bộ, đồng thời mở ra cơ hội mới nhằm giao lưu, trao đổi kinh nghiệm về hoạt động công đoàn và thắt chặt tình cảm hữu nghị giữa hai đơn vị, góp phần quan trọng củng cố hơn nữa quan hệ hợp tác giữa hai quốc gia Việt Nam - Hàn Quốc. Tăng cường quảng bá hình ảnh Bắc Giang tới bạn bè quốc tế, đặc biệt là quảng bá những nét văn hóa đặc sắc, truyền thống lịch sử và các di sản văn hóa tiêu biểu của tỉnh vươn tầm thế giới.

2.2. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác văn hóa

Hàng năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung công tác đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; tạo điều kiện để người lao động được thường xuyên học tập nâng cao trình độ, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có đủ phẩm chất, có năng lực và trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, trách nhiệm công việc, ý thức, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp, ý thức trách nhiệm phục vụ Tổ quốc, phục vụ nhân dân, đáp ứng yêu cầu công việc cả trước mắt và lâu dài.

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn, đặc biệt, đối với nội dung nghiệp vụ công tác tuyên giáo công đoàn, nội dung, hình thức, chương trình tập huấn luôn đổi mới, đa dạng, thiết thực, gắn liền với thực tế công việc của cán bộ tuyên giáo công đoàn. Bên cạnh đó còn tổ chức các lớp bồi dưỡng hạt nhân văn hóa cơ sở với nhiều nội dung thu hút mỗi năm hơn 300 học viên tham gia. Kết quả cho thấy, các hạt nhân văn hóa cơ sở đã phát huy được những kiến thức và kỹ năng đã tích lũy được áp dụng vào việc tổ chức các hoạt động tại cơ sở, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Các cấp công đoàn chủ động đề xuất với cấp ủy, chính quyền cùng cấp quan tâm, tạo điều kiện cho đoàn viên, người lao động được học tập nâng cao trình độ, tham gia các lớp tập huấn, tuyên truyền, tham gia vào các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, giao lưu văn hóa. Từ đó đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác văn hóa từ tỉnh đến cơ sở ngày càng chuyên nghiệp, hiểu biết chuyên môn, có kỹ năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục đối với đội ngũ đoàn viên và người lao động.

Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và tỉnh Bắc Giang tổ chức, đồng thời chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tích cực tổ chức các hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm trong công tác công đoàn nói chung và công tác tuyên giáo công đoàn nói riêng nhằm nâng cao chất lượng trong công tác tham mưu tổ chức thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2.3 Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

Tiếp tục phát huy hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” gắn với cuộc vận động “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” và việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đặc biệt là Chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc” góp phần xây dựng môi trường và đời sống văn hóa lành mạnh trong cán bộ, đoàn viên, người lao động, bảo đảm quyền hưởng thụ và sáng tạo văn hóa, nghệ thuật của mỗi đoàn viên, người lao động.

Thực hiện sự chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh Bắc Giang, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng, phát triển đời sống văn hóa cơ sở, nâng cao chất lượng đánh giá, bình xét, công nhận danh hiệu xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”. Hằng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đều ban hành kế hoạch thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Công tác gia đình trong công nhân viên chức lao động, các văn bản triển khai thực hiện công tác xây dựng đời sống văn hóa, nếp sống văn minh, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn tạo việc làm, mô hình sản xuất kinh doanh xây dựng, cải thiện cuộc sống gia đình; công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật trong công nhân viên chức lao động. Kết quả, hàng năm 100% công đoàn cấp trên cơ sở đã xây dựng kế hoạch, văn bản triển khai tới 100% công đoàn cơ sở về việc đăng ký, bình xét và công nhận danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”. Các liên đoàn lao động huyện, thị xã, thành phố đã thực hiện tốt vai trò là thành viên Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tại địa phương, bám sát và thực hiện đúng theo hướng dẫn tại Thông tư số 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch Quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” và Đề án 216/ĐA-UBND ngày 31 tháng 7 năm 2020 của UBND tỉnh về nâng cao chất lượng phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2025. Các cấp công đoàn đã triển khai sâu rộng tới các công đoàn cơ sở và đoàn viên công đoàn, hàng năm đăng ký thực hiện với những tiêu chí phấn đấu đã đề ra đối với tập thể và cá nhân, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; bồi dưỡng tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, tư tưởng, đạo đức, lối sống lành mạnh, gương.

Năm 2022, Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu UBND tỉnh ban hành Đề án “Xây dựng nhà trọ công nhân an toàn, văn minh” giai đoạn 2022-2025, chủ động phối hợp với các sở, ban, ngành và chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền địa phương thực hiện các nội dung trong Đề án nhằm tăng cường cải thiện điều kiện sống của công nhân, xây dựng nếp sống văn minh, xây dựng và phát triển phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao ở khu nhà trọ, nhà ở xã hội; nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, giữ gìn an ninh trật tự, bảo vệ môi trường của chủ

nhà trọ và công nhân lao động. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức hội nghị tổ chức tuyên truyền pháp luật, hoạt động văn hóa, thể thao tại các khu nhà trọ công nhân thu hút được đông đảo công nhân ở các khu trọ tham gia. Trong 3 năm qua, Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp tổ chức 140 hội nghị tuyên truyền trực tiếp tại các khu trọ, tại doanh nghiệp, nội dung liên quan đến pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động; tập huấn kiến thức pháp luật lao động, bình đẳng giới, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho trên 25.940 cán bộ công đoàn và công nhân lao động; phát 15.000 tài liệu, tờ rơi tuyên truyền; tổ chức 02 buổi liên hoan các câu lạc bộ nhà trọ; 02 chương trình Giờ thứ 9 cho gần 18.000 công nhân lao động và chủ nhà trọ; thu âm 10 file chuyên đề tuyên truyền, in 250.000 tờ gấp tuyên truyền về các thủ đoạn lừa đảo trên không gian mạng; treo trên 1.000 pa nô và 10.000 áp phích tại khu nhà trọ công nhân.

Năm 2023, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiếp nhận thực hiện nhiệm vụ triển khai xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo đúng chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 và Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 – 2026, đồng thời, tiếp nhận nội dung xây dựng tiêu chí đánh giá “Nhà trọ công nhân an toàn, văn minh” của Ban Chỉ đạo Phong trào tỉnh. Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 67/HD-LĐLĐ ngày 05/6/2023 về tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hoá”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá” và Hướng dẫn số 68/HD-LĐLĐ ngày 05/6/2023 về tiêu chí, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Nhà trọ công nhân an toàn, văn minh” trên địa bàn tỉnh Bắc Giang. Tính đến cuối năm 2023, đã có 2.006 đơn vị đăng ký công nhận danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”, trong đó có 1.891 đơn vị đạt danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” năm 2023. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho 51 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” năm 2023.

2.4. Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa

Thực hiện sự chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, các cấp công đoàn đã tích cực tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân viên chức lao động, đặc biệt là công nhân lao động trong các khu, cụm công nghiệp theo Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI) về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất” gắn với tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/12/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” Trong 10 năm qua, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực nhằm nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động như: Hội thi “Tiếng hát công nhân lao động lần thứ nhất”; Chương trình “Giờ thứ 9”; Giải cầu lông cán bộ công đoàn tỉnh; Giải cầu lông truyền thống công nhân viên chức lao động hàng năm; Giải bóng chuyền hơi; Giải bóng đá; Hội thi các nhóm khiêu vũ; Cuộc thi “Sáng

tạo Video clip bài tập thể dục giữa giờ”; Cuộc thi sáng tác ca khúc về “Công nhân và Công đoàn tỉnh Bắc Giang”; cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn công đoàn cơ sở năm 2020”, cuộc thi ảnh, video clip “Nét đẹp cán bộ công đoàn và người lao động tỉnh Bắc Giang” năm 2021; cuộc thi “Duyên dáng áo dài nữ đoàn viên và người lao động Bắc Giang năm 2022” trên mạng xã hội Facebook thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Tổ chức 02 chương trình “Giờ thứ 9” dành cho công nhân lao động đang sinh hoạt tại các câu lạc bộ nhà trọ. Phối hợp với Tỉnh đoàn Thanh niên tổ chức Chương trình “Ngày hội Tháng 5” tại Công ty TNHH Crystal Martin đã có gần 2.000 người tham dự. Các công đoàn cấp trên cơ sở đã tổ chức 45 hội diễn, 215 giải thể thao; có 8.349 lượt công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động văn nghệ, thi đấu thể thao... thu hút hàng trăm nghìn lượt đoàn viên và người lao động tham gia. Năm 2023, Liên đoàn Lao động tỉnh cử 03 đội chơi với 210 người tham gia Chương trình Giờ thứ 9+ do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức đã được ban chuyên đề của Tổng Liên đoàn và Êkip của VTV3 đánh giá đạt chất lượng tốt.

2.5. Xây dựng hệ giá trị con người Việt Nam thời kỳ mới

Chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tuyên truyền tới đoàn viên, người lao động phát huy các giá trị văn hoá truyền thống, phong tục, tập quán tốt đẹp, đẩy lùi tiêu cực và các tệ nạn xã hội; Đấu tranh loại trừ các sản phẩm văn hóa độc hại, các hành vi tiêu cực, vi phạm pháp luật, truyền bá tư tưởng sai trái, lối sống trái với thuần phong mỹ tục, ảnh hưởng xấu đến hình ảnh, đất nước con người Việt Nam; xây dựng và phát huy lối sống “Mỗi người vì mọi người, mọi người vì mỗi người”; phê phán, khắc phục những mặt còn hạn chế trong giao tiếp, ứng xử, thái độ, trách nhiệm đối với cộng đồng. Xây dựng môi trường văn hóa trong đơn vị, doanh nghiệp tiến bộ, đảm bảo trật tự, an toàn xã hội. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện nếp sống văn minh trong ăn, ở, đi lại, trong việc cưới, việc tang và lễ hội trên địa bàn tỉnh. Chú trọng quan tâm yếu tố văn hóa và con người trong phát triển kinh tế, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tinh thần khởi nghiệp nhằm thúc đẩy công cuộc xây dựng, phát triển tỉnh Bắc Giang giàu đẹp, văn minh, hiện đại.

Các cấp công đoàn trong tỉnh hưởng ứng các đợt phát động phong trào Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc; phòng chống tội phạm; đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội. Việc triển khai, tổ chức thực hiện phong trào Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu nhà ở, nhà trọ công nhân... được thực hiện nghiêm túc, phù hợp, đạt kết quả, góp phần nâng cao nhận thức và trách nhiệm cho toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động đối với nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa trong tình hình mới. Làm tốt công tác nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng trong đoàn viên, người lao động; đồng thời phản ánh và có biện pháp ngăn chặn kịp thời các hành vi vi phạm các quy định pháp luật, góp phần đảm bảo an toàn giao thông, an ninh trật tự và an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh luôn bám sát nhiệm vụ chính trị của

tổ chức công đoàn, chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức chỉ đạo hoạt động công đoàn có hiệu quả để công đoàn thực sự là tổ ấm của đoàn viên và người lao động.

- Năm bắt kịp thời diễn biến tư tưởng của đoàn viên, người lao động, chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp chủ động giải quyết các vụ tranh chấp lao động, bảo vệ được quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động theo quy định của pháp luật. Đây là điều kiện để đoàn viên, người lao động yên tâm lao động sản xuất, góp phần xây dựng và phát triển văn hóa con người Việt Nam trong thời đại mới.

- Phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” được triển khai sâu rộng, đạt được nhiều kết quả tích cực, góp phần xây dựng nếp sống văn hóa công nghiệp, xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, đã góp phần nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho cán bộ, đoàn viên, người lao động; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, văn minh, vững mạnh, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất, kinh doanh đề ra.

- Trong bối cảnh còn rất nhiều khó khăn, thách thức của tình hình thế giới, khu vực và trong nước, song đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động trong tỉnh vẫn luôn vững vàng vượt qua khó khăn với tinh thần chủ động và sáng tạo, tích cực học tập và rèn luyện nâng cao trình độ tay nghề, tiếp cận nhanh với khoa học - công nghệ tiên tiến, thích ứng với cơ chế thị trường, thể hiện bản lĩnh vững vàng, lập trường kiên định, tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng.

2. Tồn tại, hạn chế

- Công tác tuyên truyền vận động, tiếp cận đoàn viên, người lao động, đặc biệt là người lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn còn gặp khó khăn.

- Nội dung, hình thức hoạt động của một số công đoàn cơ sở còn nhiều hạn chế, chưa thể hiện được vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi cho người lao động. Ban chấp hành công đoàn cơ sở do kiêm nhiệm, nên chưa có nhiều thời gian dành cho các hoạt động tuyên truyền, giáo dục tại cơ sở.

- Một số công đoàn cơ sở chưa tận dụng và phát huy hiệu quả ứng dụng truyền thông đa phương tiện và mạng xã hội trong công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động.

3. Nguyên nhân

- Tình hình kinh tế - xã hội của đất nước nói chung, tỉnh Bắc Giang nói riêng còn nhiều khó khăn tác động đến hoạt động công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động, đặc biệt là sau đại dịch bệnh COVID-19.

- Nhiều doanh nghiệp sau dịch bệnh gặp khó khăn về kinh tế, hiện nay vẫn đang tập trung vào vào sản xuất kinh doanh để hồi phục kinh tế, do đó chưa quan tâm nhiều đến việc nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động.

- Việc thay đổi chủ trương trong xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” khiến bộ phận triển khai thực hiện còn lúng túng.

4. Bài học kinh nghiệm

- Việc phát triển văn hoá, con người Việt Nam là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của cả hệ thống chính trị; thực sự trở thành giá trị tinh thần to lớn,

sức mạnh, nguồn lực nội sinh quan trọng quyết định sự phát triển bền vững của đất nước.

- Phát triển văn hóa cần có sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của cấp ủy, chính quyền các cấp và sự vào cuộc, phối hợp của các ngành; phải bám sát vào các chủ trương, nghị quyết, chương trình của các cấp các ngành trong triển khai tổ chức thực hiện.

- Phải xây dựng các chỉ tiêu, mục tiêu cụ thể; phải có sự đôn đốc, kiểm tra thường xuyên trong công tác triển khai thực hiện.

- Bồi dưỡng tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, tư tưởng đạo đức, lối sống lành mạnh, gương mẫu và tinh thần thượng tôn pháp luật của đoàn viên, người lao động.

- Nhân rộng các mô hình, điển hình tiêu biểu; tăng cường công tác tuyên truyền trong các cấp, các ngành.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tuyên truyền chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước cho công nhân; bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, ý thức pháp luật cho đoàn viên, người lao động; triển khai các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng, lôi kéo, kích động công nhân, người lao động ngừng việc tập thể, đình công trái pháp luật, gây rối, làm mất an ninh, trật tự.

2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả tổ chức các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị, lịch sử quan trọng của đất nước, của tỉnh và tổ chức công đoàn. Qua đó giúp đội ngũ đoàn viên, người lao động nhận thức sâu sắc, toàn diện về giai cấp, về Đảng, về chế độ, về công đoàn, đặc biệt là vai trò lãnh đạo và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam.

3. Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật trong đoàn viên, người lao động trọng tâm tuyên truyền Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, tuyên truyền các chế độ chính sách có liên quan đến NLD, tuyên truyền công tác phòng chống HIV/AIDS, phòng chống ma túy, tệ nạn mại dâm, phòng chống tội phạm, xây dựng phong trào toàn dân tham gia bảo vệ an ninh Tổ quốc trong đoàn viên và người lao động.

4. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Bí thư về *“Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”*. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao ở cơ sở.

5. Tổ chức tốt các hoạt động Tháng Công nhân gắn với hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động hằng năm. Tuyên truyền, động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động tiếp tục phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần năng động, sáng tạo, thi đua lao động giỏi, phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đảng, nghị quyết đại hội công đoàn các cấp và các nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương, góp phần hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế - xã

hội của tỉnh và đất nước.

6. Tiếp tục nâng cao hiệu quả phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*” chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc, góp phần ổn định xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

7. Nâng cao chất lượng hoạt động của Cổng thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh, các trang tin Facebook, nhóm Zalo. Chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác thông tin, tuyên truyền và nắm bắt dư luận xã hội trong hệ thống công đoàn của tỉnh.

8. Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao trong đoàn viên và người lao động chào mừng các sự kiện chính trị quan trọng của tỉnh và đất nước với phương châm hướng về cơ sở, phục vụ đoàn viên, người lao động; tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho đội ngũ công nhân viên chức lao động.

9. Tăng cường công tác nắm bắt tình hình tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, người lao động. Duy trì hiệu quả công tác giao ban dư luận xã hội trong hệ thống Công đoàn của tỉnh. Xây dựng và củng cố đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên có năng lực, uy tín để triển khai hiệu quả các hoạt động tuyên truyền.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy ban Nhân dân tỉnh Bắc Giang sớm chỉ đạo các cơ quan có liên quan đẩy nhanh tiến độ khởi công xây dựng dự án thiết chế công đoàn tại tỉnh Bắc Giang để đáp ứng mong mỏi của công nhân lao động trong các khu công nghiệp./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp công đoàn;
- Các ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Nhà Văn hóa Lao động tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Mạnh Hùng